



А Д М И Н И С Т Р А Ц И Я Н И К О Л ь С К О Г О М У Н И Ц И П А Л ь Н О Г О Р А Й О Н А

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

09.11.2015 года

№ 828

г. Никольск

Об утверждении плана мероприятий
«Дорожная карта» «Изменения, направленные
на повышение эффективности образования в
Никольском муниципальном районе
на 2013-2018 годы» в новой редакции

На основании Постановлений Правительства Вологодской области от 25 февраля 2013 года № 201 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения, направленные на повышение эффективности образования» на 2013-2018 годы», (с последующими изменениями и дополнениями), руководствуясь статьёй 33 Устава района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить план мероприятий («Дорожная карта») «Изменения, направленные на повышение эффективности образования в Никольском муниципальном районе на 2013-2018 годы» в новой редакции (прилагается).
2. Признать утратившим силу постановление Администрации Никольского муниципального района № 67 от 30.01.2015 года «О внесении изменений в Постановление № 1230 от 11.10.2013 года «Об утверждении плана мероприятий «Дорожная карта» «Изменения, направленные, направленные на повышение эффективности образования в Никольском муниципальном районе на 2013-2018 годы».
3. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Главы Никольского муниципального района по социальной сфере В. М. Корепина.
4. Настоящее Постановление вступает в силу после его официального опубликования в районной газете «Авангард» и подлежит размещению на официальном сайте администрации Никольского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Глава района

В.В. Панов

**План мероприятий («дорожная карта»)
«Изменения, направленные на повышение
эффективности образования
в Никольском муниципальном районе
на 2013 – 2018 годы».**

I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

- 1) Обеспечение доступности дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья, положения включает в себя:
 - получение субсидий из федерального и регионального бюджетов на софинансирование реализации муниципальных программ (проектов) развития дошкольного образования;
 - создание дополнительных мест в муниципальных образовательных учреждениях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;
 - обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения;
 - создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования.
- 2) Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:
 - внедрение федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования;
 - кадровое обеспечение системы дошкольного образования;
 - внедрение системы оценки качества дошкольного образования.
- 3) Повышение эффективности бюджетных расходов включает в себя:
 - оптимизацию сети дошкольных образовательных учреждений;
 - оптимизацию неэффективных расходов, в том числе на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала;
 - оптимизацию численности отдельных категорий педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года, и иных работников
- 4) Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р) включает в себя:
 - внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками дошкольных образовательных учреждений;
 - проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт;
 - внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных учреждений дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг учреждением и эффективностью деятельности руководителя образовательного учреждения дошкольного образования;
 - информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным [стандартом](#) дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья положения, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандарта дошкольного образования;

введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Повышение эффективности бюджетных расходов предусматривает:

повышение эффективности сети дошкольных образовательных организаций;

повышение средней заработной платы педагогическим работникам.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования.

№ п/п		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1.	Численность детей в возрасте 1-7 лет.	человек	2038	2130	2120	2100	2100	2060
2.	Охват детей программами дошкольного образования.	%	62,6	63,5	64	65	66	67,1
3.	Численность воспитанников, осваивающих программы дошкольного образования.	человек	1257	1221	1225	1230	1230	1230
4.	Численность детей в возрасте от трех до семи лет, поставленных на учет для получения дошкольного образования	человек	10	0	0	0	0	0
5	Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования	%	98	100	100	100	100	100
6	Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному <u>стандарту</u> дошкольного образования	%	0	32,6	97,9	100	100	100
7.	Потребность в увеличении числа мест в дошкольном образовании (нарастающим итогом).	мест	93	10	50	0	00	00
8.	Количество мест, создаваемых в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100 процентов доступности дошкольного образования (ежегодно).	мест	105	10	50	0	0	120
8.1.	за счет строительства;	мест	80	0	0	0	0	120
8.2.	за счет реконструкции, в том числе при	мест	0	0	50	0	0	0

	передаче зданий;							
8.3.	за счет развития негосударственного дошкольного образования;	мест	0	0	0	0	0	0
8.4.	за счет увеличения числа мест в группах кратковременного пребывания.	мест	25	10	0	0	0	0
9	Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих квалификацию высшей или первой категории	%	80	82	82,17	83	85	87
10.	Среднесписочная численность работников дошкольного образования, всего.	человек	442	420	389	380	380	380
10.1	В том числе численность педагогических работников дошкольного образования;	человек	128	126	125	125	125	125
10.2	численность других категорий работников дошкольного образования.	человек	314	294	264	260	260	260
11	Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций	%		68,2	60,6	57,4	57,0	56,0
12.	Число воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника.	человек	9,82	9,7	9,8	9,85	9,9	9,95
13	Число реорганизованных (ликвидируемых) дошкольных образовательных организаций	ед.	4		5	1	0	0
14	Расходы консолидированного бюджета на дошкольное образование	млн. руб.	79,774	95,1896	92,123	87,531	-	-
15	В том числе на оплату труда педагогических работников	млн. руб.	23,8334	29,096	31,250	32,812	-	-
16	Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы педагогических работников дошкольного образования	%	0	0	0	0,1	0,15	0,15
17	Темпы роста заработной платы педагогических работников дошкольного образования к предыдущему году, %	%	59,2	23,8	7,4	5	-	-

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные	Сроки реализации	Показатель
ДОСТУПНОСТЬ ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ В СООТВЕТСТВИИ С ФЕДЕРАЛЬНЫМ ГОСУДАРСТВЕННЫМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ СТАНДАРТОМ ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЛЯ ВСЕХ КАТЕГОРИЙ ГРАЖДАН НЕЗАВИСИМО ОТ СОЦИАЛЬНОГО И ИМУЩЕСТВЕННОГО СТАТУСА И СОСТОЯНИЯ ЗДОРОВЬЯ, ПОЛОЖЕНИЯ				
1.	Привлечение в район средств (субсидий) из федерального и регионального бюджетов на реализацию программ (проектов) развития дошкольного образования.			
1.1.	Реализация мероприятий муниципальной программы "Развитие образования Никольского муниципального района на 2014 - 2017 годы и на период до 2020 года", утвержденную постановлением Администрации Никольского муниципального района от 29 декабря 2014 года № 1359, направленных на достижение показателей.	Управление образования Никольского муниципального района, дошкольные образовательные учреждения	2014-2017 годы	Отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе.
1.2.	Подписание соглашения с Департаментом образования Вологодской области о предоставлении субсидии на реализацию программ (проектов) развития дошкольного образования (при выделении средств из вышестоящего бюджета на предоставление субсидий на софинансирование реализации программ (проектов) развития дошкольного образования).		2013 год ежегодно	
1.3.	Мониторинг и оценка эффективности реализации муниципальными дошкольными учреждениями программ (проектов) развития дошкольного образования		2014-2018 годы	
2.	Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных учреждениях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования.			
2.1.	Реализация мероприятий по строительству, реконструкции и приобретению зданий детских садов, возврату в систему дошкольного образования и реконструкции ранее переданных зданий детских садов, аренды модульных быстровозводимых зданий на принципах государственно-частного партнерства, открытию групп в дошкольных образовательных учреждениях, общеобразовательных школах, созданию групп кратковременного пребывания на имеющихся площадях образовательных и иных учреждений в соответствии с государственной	Администрация Никольского муниципального района, Управление образования Никольского муниципального района, дошкольные	2013-2018 годы	Отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в

	программой "Обеспечение населения области доступным жильем и формирование комфортной среды проживания" на 2014 - 2020 годы, утвержденной постановлением Правительства области от 28 октября 2013 года N 1105, муниципальными правовыми актами (программами, планами мероприятий, комплексами мер)	образовательные учреждения		возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе.
3.	Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения.			
3.1.	Организация сбора информации и анализ предписаний надзорных органов с целью направления предложений о внесении изменений в «СанПиН 2.4.1.2660-10» надзорным органам и Минобрнауки России для обеспечения условий для развития разных форм дошкольного образования и минимизации требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	Управление образования Никольского муниципального района, дошкольные образовательные учреждения	2013-2018 годы	
4.	Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования.			
4.1.	Реализация мероприятий по получению субвенций на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в образовательных учреждениях дошкольного образования.	Управление образования Никольского муниципального района, дошкольные образовательные учреждения	Ежегодно 2014-2018 годы	Удельный вес численности детей дошкольного возраста, посещающих негосударственные организации дошкольного образования, предоставляющие услуги дошкольного образования, в общей численности детей, посещающих образовательные организации дошкольного образования.
4.2.	Формирование методики расчета норматива на реализацию услуги по уходу и присмотру (на основании методических рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации).		2013 год	
4.3.	Разработка муниципальных нормативных правовых актов, закрепляющих нормативные затраты на создание условий для реализации образовательного процесса.		2013-2014 годы	
4.4.	Разработка муниципальных нормативных правовых актов, позволяющих получать субсидии на оказание услуг по дошкольному образованию всем негосударственным образовательным учреждениям дошкольного образования.		2013 год	
4.5.	Разработка мер поддержки предпринимателей, организующих деятельность негосударственных дошкольных учреждений.		2013-2018 годы	
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				
5.	Внедрение федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования.			
5.1.	Внедрение федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования.	Управление образования	2014-2017 годы	Отношение численности детей 3-7 лет, которым

5.2.	Разработка образовательных программ дошкольных учреждений в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования.	Никольского муниципального района, дошкольные образовательные учреждения	2014-2017 годы	предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе
6.	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования.			
6.1.	Приведение должностных инструкций педагогических работников муниципальных образовательных учреждений дошкольного образования, включающих нормы взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование самостоятельности, инициативности и ответственности дошкольников, в соответствии с рекомендациями Министерства науки и образования	Управление образования Никольского муниципального района, дошкольные образовательные учреждения	2014-2018 годы	Удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, получивших педагогическое образование или прошедших переподготовку или повышение квалификации по данному направлению, в общей численности педагогических работников дошкольного образования.
6.2.	Реализация программ повышения квалификации и переподготовки педагогических и руководящих работников дошкольного образования.		2013-2014 годы	
6.3.	Реализация персонифицированной модели повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования.		2013-2014 годы	
6.4	Подготовка к внедрению с января 2017 года профессиональных стандартов с проведением мероприятий по повышению квалификации и переподготовке педагогических работников образовательных организаций с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям	Управление образования Никольского муниципального района, дошкольные образовательные учреждения	2014-2017 годы	удельный вес численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций; отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных

				дошкольных образовательных организаций к среднемесячной заработной плате в общем образовании региона
7.	Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.			
7.1.	Выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования, а также ожиданий родителей и образовательного сообщества относительно качества дошкольного образования.	Управление образования Никольского муниципального района, дошкольные образовательные учреждения	2013-2014 годы	Удельный вес муниципальных дошкольных образовательных организаций, в которых оценка их деятельности, деятельности их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности (не менее чем в 80% муниципальных образовательных организаций).
7.2.	Разработка инструментария для оценки качества образовательных услуг в образовательных организациях дошкольного образования, направленных на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников, для дифференциации заработной платы.		2013 год	
7.3.	Подготовка экспертов для независимой аккредитации образовательных учреждений дошкольного образования в соответствии с требованиями развития способностей, стимулирования инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников.		2014 год	
7.4.	Уточнение порядка формирования муниципального задания для образовательных учреждений дошкольного образования, включая показатели качества предоставления услуг по дошкольному образованию.		2013-2014 годы	
7.5	обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы образовательных организаций с учетом методических рекомендаций , утвержденных Минобрнауки России 14 октября 2013 года (письмо Минобрнауки России от 14 октября 2013 года N АП-1994/02)	Управление образования Никольского муниципального района,	2014 - 2018 годы	
ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ БЮДЖЕТНЫХ РАСХОДОВ				
8	ПРОВЕДЕНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПОСТРОЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОЙ СЕТИ ДОШКОЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ	Администрация района, Управление образования	2014 - 2018 годы	численность воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника
8.1	Ликвидация (реорганизация) неэффективных сельских малокомплектных дошкольных образовательных организаций	Администрация района, Управление образования	2014 - 2018 годы	

8.2	создание дошкольных групп при общеобразовательных организациях	Управление образования	2014 - 2018 годы	
9	ОПТИМИЗАЦИЯ НЕЭФФЕКТИВНЫХ РАСХОДОВ			
9.1	проведение мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала:	Управление образования	2014 - 2018 годы	удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций; отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций к среднемесячной заработной плате в общем образовании региона
9.2	уменьшение численности вспомогательного, административно-управленческого персонала	Управление образования	2014 - 2018 годы	
9.3	дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40%	Управление образования	2014 - 2018 годы	
9.4	передача обеспечивающих функций, непрофильных функций, государственных (муниципальных) услуг дошкольных образовательных организаций на условия аутсорсинга	Управление образования	2014 - 2018 годы	
10	ОПТИМИЗАЦИЯ ЧИСЛЕННОСТИ ПО ОТДЕЛЬНЫМ КАТЕГОРИЯМ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ			
	проведение мероприятий по оптимизации численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	Управление образования	2014 - 2018 годы	численность воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника; отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций к среднемесячной заработной плате в общем образовании региона
11	ВНЕДРЕНИЕ СИСТЕМ НОРМИРОВАНИЯ ТРУДА В ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ			
	внедрение систем нормирования труда в образовательных организациях с учетом методических рекомендаций , утвержденных приказом Минтруда России от 30 сентября 2013 года N 504 (в соответствии со статьей 159 Трудового кодекса Российской Федерации системы нормирования труда	Управление образования	2014 - 2016 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных

	определяются работодателем с учетом мнения представительного органа работников или устанавливаются коллективным договором)			образовательных организаций к среднемесячной заработной плате в общем образовании региона
12	ВНЕДРЕНИЕ НОРМАТИВНОГО ПОДУШЕВОГО ФИНАНСИРОВАНИЯ В ДОШКОЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ	Управление образования	2014 - 2016 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций к среднемесячной заработной плате в общем образовании региона
Введение эффективного контракта в дошкольном образовании				
13	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками учреждений дошкольного образования.			
13.1	Разработка требований к трудовой деятельности педагогических работников, других категорий работников образовательных учреждений дошкольного образования, направленных на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели «эффективного контракта»), на основе методических рекомендаций Минобрнауки России в соответствии с федеральными нормативными правовыми актами.	Управление образования	2013-2014 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании региона.
13.2	Разработка и апробация моделей реализации «эффективного контракта» в образовательных учреждениях дошкольного образования, включая разработку методики расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала организаций на основе методических рекомендаций Минобрнауки России в соответствии с федеральными нормативными правовыми актами.	Управление образования	2013-2014 годы	
13.3	Внедрение апробированных моделей эффективного контракта в дошкольном образовании.	Управление образования	2013-2014 годы	
13.4	Планирование дополнительных расходов бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных учреждений дошкольного образования в соответствии с Указом Президента российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».	Управление образования, администрация Никольского муниципального района	2013-2018 годы	
14.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с			

	руководителями образовательных учреждений дошкольного образования.			
14.1	Внедрение показателей по стимулированию руководителей образовательных учреждений дошкольного образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг учреждением и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования, по рекомендациям Минобрнауки России.	Управление образования Никольского муниципального района, дошкольные образовательные учреждения	2013-2014 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании региона.
14.2	Внесение изменений и дополнений в коллективный договор, в трудовой договор, должностные инструкции.		2013-2014 годы	
14.3	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных образовательных учреждений дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора.		2013-2018 годы	
14.4	Планирование дополнительных расходов бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных учреждений дошкольного образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».		2013-2018 годы	
15	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.			
15.1	Проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия.	Управление образования Никольского муниципального района, дошкольные образовательные учреждения	2014-2018 годы	Удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования.
15.2	Организация сбора и предоставление информации о введении эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования, в соответствии с заключенными соглашениями.		2015, 2017 годы	

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту.

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Удельный вес численности воспитанников частных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций.	%	0	0	0	0	0	0	

2.	Удельный вес муниципальных образовательных учреждений дошкольного образования, в которых оценка деятельности образовательных учреждений дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных образовательных организаций дошкольного образования (не менее чем в 80% муниципальных образовательных учреждений ДО).	%	0	100	100	100	100	100,0	
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций к среднемесячной заработной плате в общем образовании муниципального образования области.	%	73,7	89,1	92,3	100,0	100,0	100,0	Средняя заработная плата педагогических работников образовательных организаций дошкольного образования будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования в соответствующем регионе. Повысится качество кадрового состава дошкольного образования.
4.	Доля педагогических и руководящих работников государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций, прошедших в течение последних 3 лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций - до 100 процентов к 2016 году.	%	42,0	50,0	97,99	100	100	100	
5.	Удельный вес численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций.	%	33	35	36	36	36	36	
6.	Охват детей дошкольными образовательными организациями (отношение численности детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающих дошкольные образовательные организации, к общей численности детей в возрасте от 0 до 3 лет)	%		36,5	45,71	50,0	50,0	50,0	

I. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту.

1. Основные направления.

1). Обеспечение достижения обучающимися муниципальных бюджетных образовательных учреждений новых образовательных результатов включает в себя:

- введение федеральных государственных образовательных стандартов;
- участие в мониторинге уровня подготовки и социализации обучающихся;
- разработку методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений обучающихся;
- разработку и принятие комплекса мер по подготовке и переподготовке современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования).

2). Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

- внедрение системы оценки качества общего образования.

3). Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками учреждений общего образования;
- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных учреждений общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

4). Повышение эффективности бюджетных расходов:

- оптимизация сети общеобразовательных организаций и программ общего образования;
- оптимизация неэффективных расходов, в том числе на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала;
- оптимизация численности отдельных категорий педагогических работников.

2. Ожидаемые результаты.

1). Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

- обеспечение обучения всех школьников по новым федеральным государственным образовательным стандартам;
- повышение качества подготовки школьников.

2). Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

- введение оценки деятельности учреждений общего образования на основе показателей эффективности их деятельности.

3). Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых педагогов для работы в школе.

3. Основные количественные характеристики системы общего образования.

	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи 7-17 лет	Человек	2662	2700	2781	2822	2882	2969
Численность обучающихся	Человек	2441	2378	2390	2400	2420	2425
Количество педагогических работников	Человек	298	315	306	300	295	286
Число обучающихся в расчете на 1 педагогического работника	Человек	8,2	7,5	7,8	8,0	8,2	8,5
Удельный вес численности обучающихся общеобразовательных учреждений, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам.	%	29,6	43,9	54,5	64,4	78,5	90,2
Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций.	%		47,6	36,7	34,5	34,0	34,0
Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, имеющих квалификацию высшей или первой категории.	%	82,3	86,1	91,2	91,3	92,6	94,0
Удельный вес численности обучающихся на старшей ступени среднего (полного) общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности.	%	100	100	100	100	100	100
Число реорганизованных (ликвидируемых) общеобразовательных организаций.	количество	2	4	5	-	-	2
Число реорганизованных образовательных программ среднего общего образования.	количество	-	-	3	-	-	-
Расходы консолидированного бюджета на общее образование	тыс. руб.	229000,8	230220,1	200437,9	198986,0	-	-
в том числе на оплату труда педагогических работников общего образования.	тыс. руб.	100902,6	99309,4	94750,3	94750,3	-	-
Доля средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы педагогических работников общего образования.	%	0	0	0	0	0	0
Темпы роста заработной платы педагогических работников общего образования к предыдущему году.	%	53,4	-	-	-	-	-

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту.

№ п/п	Наименование показателя	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатель
Достижение новых качественных образовательных результатов				
1.	Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов:			
1.1.	Начального общего образования (включая планирование и создание условий для обучения учащихся по новому федеральному государственному образовательному стандарту: закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, создание сетей по обмену передовым опытом и т. д.).	Управление образования Никольского муниципального района, образовательные учреждения района	2013-2014 годы	
1.2.	Основного общего образования (включая планирование и создание условий для обучения учащихся по новому федеральному государственному образовательному стандарту: закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, создание сетей по обмену передовым опытом, универсальной безбарьерной среды).		2014-2018 годы	
2.	Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников:			
2.1.	Участие в мониторинге готовности обучающихся к освоению основных общеобразовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, готовности учащихся основной школы (8 класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников основных общеобразовательных организаций.	Управление образования Никольского муниципального района, образовательные учреждения района	2014-2018 годы	
2.2.	Проведение анализа результатов мониторинга.		2014-2018 годы	
3.	Подготовка и переподготовка современных педагогических кадров:			
3.1.	Разработка и принятие муниципальной программы подготовки и переподготовки муниципальных педагогических кадров:	Управление образования Никольского	2014-2017 годы	Удельный вес численности обучающихся по модернизированным прог-

	<ul style="list-style-type: none"> - выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования; - меры социальной поддержки молодых педагогов; - развитие системы наставничества; - укрепление материально-технической базы образовательных учреждений. 	муниципального района, образовательные учреждения района	2015-2018 годы	раммам среднего профессионального педагогического образования и высшего профессионального образования, а также по модернизированным программам переподготовки и повышения квалификации педагогических работников.
Обеспечение доступности качественного образования				
4.	Внедрение системы оценки качества общего образования.			
4.1.	Подготовка нормативных правовых актов об оценке качества общего образования в области с учетом региональных методических рекомендаций по показателям эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников.	Управление образования Никольского муниципального района, образовательные учреждения района	2014 год	Удельный вес муниципальных образовательных учреждений, в которых оценка деятельности их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности учреждений общего образования.
4.2.	Разработка показателей эффективности деятельности учреждений общего образования, их руководителей и основных категорий работников.		2014 год	
Введение эффективного контракта в общем образовании.				
5.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования:			
5.1.	Разработка муниципальной модели эффективного контракта в общем образовании в общеобразовательных организациях.	Управление образования Никольского муниципального района, образовательные учреждения района	2013 год	Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных учреждений общего образования к средней заработной плате в регионе; удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учи-
5.2.	Реализация модели эффективного контракта в общем образовании.		2013 год	
5.3.	Планирование дополнительных расходов бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 97 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».		2013-2018 годы	

5.4.	Проведение мероприятий по обеспечению реализации приказа Минобрнауки России от 22.12.2014г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».		2014-2015 годы	телей общеобразовательных учреждений
6.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных учреждений общего образования.			
6.1.	Внедрение механизмов стимулирования руководителей общеобразовательных учреждений, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг, организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательного учреждения общего образования.	Управление образования Никольского муниципального района, образовательные учреждения района	2013 год	Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных учреждений общего образования к средней заработной плате в регионе; удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных учреждений.
6.2.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями учреждений общего образования в соответствии с типовой формой договора.		2013-2018 годы	
7.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.			
7.1.	Информационное сопровождение муниципальных мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия).	Управление образования Никольского муниципального района, образовательные учреждения района	2013-2018 годы	
7.2.	Организация сбора и обработки данных для проведения мониторингов влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования.		2015, 2017 годы	
Повышение эффективности бюджетных расходов.				
8.	Проведение мероприятий по построению эффективной сети общеобразовательных организаций.			
8.1.	реорганизация общеобразовательных организаций в форме присоединения с целью укрупнения	Управление образования	2014-2018 годы	число реорганизованных

8.2.		Никольского муниципального района, образовательные учреждения района		(ликвидируемых) общеобразовательных организаций;
8.3.	реорганизация программ основного и среднего общего образования			число реорганизованных образовательных программ среднего общего образования;
9.	Оптимизация неэффективных расходов.			
9.1.	проведение мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала:	Управление образования Никольского муниципального района, образовательные учреждения района	2014-2018 годы	доля работников административно- управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций
9.2.	уменьшение численности вспомогательного, административно-управленческого персонала			
10.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников.			
10.1.	проведение мероприятий по оптимизации численности по отдельным категориям педагогических работников.	Управление образования Никольского муниципального района, образовательные учреждения района	2014-2018 годы	численность обучающихся по программам общего образования в расчете на 1 педагогического работника
10.2.	обеспечение нормативной наполняемости классов в городских общеобразовательных организациях.			

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту.

№ п/п	Наименование показателя	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	Удельный вес образовательных учреждений муниципального района, в которых оценка деятельности их руководителей и		100	100	100	100	100	

	основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности образовательных учреждений общего образования.							
2	Соотношение результатов единого государственного экзамена по русскому языку и математике в 10% школ с лучшими и в 10% школ с худшими результатами (измеряется через отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с худшими результатами единого государственного экзамена.	1,5	1,24	1,81	1,78	1,70	1,65	Улучшатся результаты работы выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты работы
3	Средний балл единого государственного экзамена в 10% школ с худшими результатами единого государственного экзамена.	35,8	47,0	45,4	43,3	43,8	44,1	
4	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% школ с худшими результатами единого государственного экзамена.	-	-	1,45	-	-	-	
5	Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Вологодской области.	100	96,0	92,7	100	100	100	
6	Удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций.		18	17,1	16	16	16	

II. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту.

1. Основные направления.

1). Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

- разработку и реализацию программ (проектов) развития дополнительного образования детей;
- совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;
- распространение региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;
- создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;
- разработку и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей.

2). Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

3). Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками учреждений дополнительного образования;
- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных учреждений дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательного учреждения дополнительного образования;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

4). Повышение эффективности бюджетных расходов:

- оптимизация неэффективных расходов, в том числе на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала;
- оптимизация численности отдельных категорий педагогических работников.

2. Ожидаемые результаты.

Не менее 70% детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе 50% из них – за счет бюджетных средств; не менее 5% детей и подростков данной возрастной категории будут охвачены общественными проектами с использованием медиа-технологий, направленными на просвещение и воспитание.

3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей.

	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи 5-18 лет.	тыс. чел.	3366	3493	3556	3672	3772	3900
Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи 5-18 лет.	%	39,9	43,8	52,0	60,0	68,0	70,0
Численность педагогических работников учреждений дополнительного образования детей	чел.	23	24,3	33	38	42	45
Доля педагогических работников программ дополнительного образования, имеющих квалификацию высшей или первой категории.	%	80,0	88,2	93,9	95,6	96,2	97,5
Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет в расчете на 1 педагогического работника дополнительного образования.	чел.	146,3	143,7	107,8	100,0	95,0	92,0
Консолидированный бюджет на оплату труда педагогических работников дополнительного образования детей.	тыс. руб.	1795,0	2237,0	3229,0	3229,0	-	-
Доля средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы педагогических работников дополнительного образования детей.	%	0	-	-	-	-	-
Темпы роста заработной платы педагогических работников дополнительного образования детей к предыдущему году.	%	2,3	24,6	44,3	-	-	-

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесённые с переходом на эффективный контракт.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатель
Расширение потенциала системы дополнительного образования детей				
1.	Реализация мероприятий муниципальной программы "Развитие образования Никольского муниципального района на 2014 - 2017 годы и на период до 2020 года", утвержденную постановлением Администрации Никольского муниципального района от 29 декабря 2014 года № 1359, направленных на достижение показателей:			

	<p>обеспечение взаимодействия и интеграции ресурсов школ, организаций дополнительного образования детей различной ведомственной принадлежности;</p> <p>обновление программ и технологий дополнительного образования детей в рамках внедрения ФГОС начального и общего образования;</p> <p>реализация мероприятий по укреплению материально-технической базы учреждений дополнительного образования;</p> <p>информирование потребителей услуг, обеспечение прозрачности деятельности организаций;</p> <p>организация мониторинга и предоставление информации Департаменту образования Вологодской области о реализации программы</p>	<p>Управление образования Никольского муниципального района, учреждения дополнительного образования</p>	<p>2014-2018 годы</p>	<p>Охват детей 5-18 лет программами дополнительного образования;</p> <p>удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования</p>
2.	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей			
2.1	<p>Приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с внесёнными изменениями в документы, регулирующие требования к условиям организации образовательного процесса (по мере принятия нормативных актов)</p>	<p>Управление образования Никольского муниципального района, учреждения дополнительного образования</p>	<p>2013-2015 годы</p>	<p>охват детей 5-18 лет программами дополнительного образования</p>
2.2	<p>Разработка мероприятий по развитию информационной инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей</p>	<p>Управление образования Никольского муниципального района, учреждения дополнительного образования</p>	<p>2013-2018 годы</p>	<p>охват детей 5-18 лет программами дополнительного образования</p>
2.3	<p>Приведение условий организации дополнительного образования в соответствие с требованиями Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека</p>	<p>Администрация Никольского муниципального района, Управление образования Никольского муниципального района, учреждения дополнительного образования</p>	<p>2013-2018 годы</p>	<p>охват детей 5-18 лет программами дополнительного образования</p>
2.4	<p>Разработка и реализация мероприятий по укреплению</p>	<p>Администрация</p>	<p>2013-2018 годы</p>	<p>охват детей 5-18 лет</p>

	материально- технической базы учреждений дополнительного образования детей по направлениям: <ul style="list-style-type: none"> • туристско- краеведческое; • художественно- эстетическое; • спортивно-оздоровительное; • социально-педагогическое. 	Никольского муниципального района, Управление образования Никольского муниципального района, учреждения дополнительного образования		программами дополнительного образования
3.	Разработка и распространение современных моделей организации дополнительного образования детей	Управление образования Никольского муниципального района, учреждения дополнительного образования	2014-2018 годы	охват детей 5-18 лет программами дополнительного образования
3.1	Разработка и принятие нормативных актов в соответствии с компетенцией учреждений дополнительного образования и органов местного самоуправления по предоставлению платных дополнительных образовательных услуг	Администрация Никольского муниципального района, Управление образования Никольского муниципального района, учреждения дополнительного образования	2014-2015 годы	охват детей 5-18 лет программами дополнительного образования
3.2	Апробация и внедрение моделей и механизмов дополнительного образования детей на основе платных услуг дополнительного образования	Управление образования Никольского муниципального района, учреждения дополнительного образования	2015-2018 годы	охват детей 5-18 лет программами дополнительного образования
4.	Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей			
4.1	Разработка и внедрение показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных учреждений дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	Администрация Никольского муниципального района, Управление образования Никольского муниципального района, учреждения	2013-2018 годы	

		дополнительного образования		
Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению				
5.	Реализация Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов			
5.1.	Реализация мероприятий муниципальной программы "Развитие образования Никольского муниципального района на 2014 - 2017 годы и на период до 2020 года", утвержденную постановлением Администрации Никольского муниципального района от 29 декабря 2014 года № 1359.	Управление образования Никольского муниципального района, учреждения дополнительного образования	2013-2018 годы	удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования
Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей				
6.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных организаций дополнительного образования детей			
6.1	Разработка и внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей	Администрация Никольского муниципального района, Управление образования Никольского муниципального района, учреждения дополнительного образования	2013 год	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования к среднемесячной плате по экономике региона
6.2	Планирование дополнительных расходов бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных учреждений дополнительного образования детей		2013-2018 годы	
7.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководящими и педагогическими работниками организаций дополнительного образования			
7.1	Разработка мер по стимулированию руководителей образовательных учреждений дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых услуг и эффективностью деятельностью руководителя образовательного учреждения дополнительного образования детей (в том числе по результатам независимой оценки)	Администрация Никольского муниципального района, Управление образования Никольского муниципального района,	2013-2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования к среднемесячной плате по экономике региона

7.2	Внедрение показателей эффективности организаций дополнительного образования детей и основных категорий работников, в том числе с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	учреждения дополнительного образования	2014 год	
7.3	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями и работниками учреждений дополнительного образования детей		2014 год	
8.	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей			
8.1	Организация и проведение практико-ориентированных и методических семинаров, выставок, мастер-классов по проблемам дополнительного образования детей	Управление образования Никольского муниципального района, учреждения дополнительного образования	2013-2018 годы	Удельный вес численности обучающихся по программам дополнительного образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам дополнительного образования
8.2	Совершенствование системы профессиональной подготовки педагогических кадров на основе развития межведомственного взаимодействия и интеграции ресурсов организаций различного уровня	Администрация Никольского муниципального района, Управление образования Никольского муниципального района, учреждения дополнительного образования	2013-2018 годы	
9.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительное образование детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, семинары и пр.)	Администрация Никольского муниципального района, Управление образования Никольского муниципального района	2013-2018 годы	
Повышение эффективности бюджетных расходов.				
10.	Оптимизация неэффективных расходов.			
10.1	Проведение мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала.	Администрация Никольского муниципального района,	2014-2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций

10.2	Уменьшение численности вспомогательного, административно-управленческого персонала	Управление образования Никольского муниципального района		дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате
11.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников.	Администрация Никольского муниципального района,	2014-2018 годы	численность обучающихся по программам общего образования в расчете на 1 педагогического работника
11.1.	проведение мероприятий по оптимизации численности по отдельным категориям педагогических работников.	Управление образования Никольского муниципального района		

Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту.

№	Наименование показателя	2013г.	2014г.	2015г.	2016г.	2017г.	2018г.	Результаты
1.	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования.	54,9	62,2	59,1	61,9	62,0	62,9	Увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня.
2.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в муниципальном образовании.	41,8	56,2	81,1	90	95	100	Во всех учреждениях дополнительного образования детей будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками. Средняя заработная плата педагогов дополнительного образования детей составит 100% к среднемесячной заработной плате по экономике области.