



А Д М И Н И С Т Р А Ц И Я Н И К О Л Ъ С К О Г О М У Н И Ц И П А Л Ъ Н О Г О Р А Й О Н А

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

16.10.2015 года

№ 777

г. Никольск

О внесении изменений в
постановление администрации
Никольского муниципального
района от 18.04.2013 года № 493

На основании постановления Правительства Вологодской области от 07.09.2015 года № 733 «О внесении изменений в постановление Правительства области от 25 февраля 2013 года № 200 и от 28 апреля 2014 года № 332» и с учетом положений региональной «дорожной карты»

П О С Т А Н О В Л Я Е Т:

1. Внести в План мероприятий («дорожная карта») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры Никольского муниципального района», утвержденный постановлением Администрации Никольского муниципального района «Об утверждении Плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры Никольского муниципального района» от 18.04.2013 года № 493, следующие изменения:

1.1. в пункт 1 раздела III «Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение»:

а) подпункт 1 изложить в следующей редакции:

« 1) увеличение численности участников культурно – досуговых мероприятий в сравнении с 2012 годом

						(процентов)
2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	
0,0	0,2	0,4	0,6	0,8	1,0	

б) подпункт 2 изложить в следующей редакции:

2) увеличение количества библиографических записей в сводном электронном каталоге библиотек района, в том числе включенных в сводный электронный каталог России (по сравнению с предыдущим годом)

						(процентов)
2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	
1,2	5,7	3,9	2,8	1,8	1,8	

в) подпункт 5 изложить в следующей редакции:

5) уровень удовлетворенности граждан качеством предоставляемых муниципальных услуг в сфере культуры

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
71	74	78	83	88	90

в) подпункт 7 изложить в следующей редакции:

7) доля детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях от общего числа детей

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
8	8	8,1	8,2	8,2	8,2

г) подпункт 8 изложить в следующей редакции:

8) увеличение посещаемости учреждений культуры (по отношению к 2012 году):

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,0	0,1	0,2	0,3	0,4	0,5

д) подпункт 9 изложить в следующей редакции:

9) увеличение количества предоставляемых дополнительных услуг учреждениями культуры

(по отношению к 2012 году)

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
5	10	15	20	25	30

»;

1.2. Подпункт 1 пункта 2 раздела V «Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры»: изложить в следующей редакции:

«1) плановые значения динамики примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры к средней заработной плате в Вологодской области:

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
56,1	64,9	59,6	82,4	100	100

»;

1.3. раздел VI «Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт» изложить в следующей редакции:

Мероприятия	Результат	Срок исполнения	Ответственный Исполнитель
<i>Совершенствование системы оплаты труда</i>			
Разработка (изменение) системы показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры и их руководителей с учетом методических рекомендаций, подготовленных Министерством культуры Российской Федерации	приказ Отдела по делам культуры Никольского муниципального района	2013-2018 годы	Отдел по делам культуры Никольского муниципального района
Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по возможному привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений, а также по возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности и экономии средств, полученной при осуществлении закупок в соответствии с законодательством о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд (включая мероприятия по максимальному использованию площадей и имущества, по расширению перечня платных услуг, по повышению доступности информации об услугах учреждений культуры)	аналитическая справка	2013-2018 годы	Отдел по делам культуры совместно с руководителями учреждений культуры
Разработка (изменение) штатных расписаний муниципальных учреждений культуры с учетом отраслевых норм труда	локальные акты учреждений культуры, подведомственных Отделу по делам культуры Никольского муниципального района (далее - подведомственные учреждения)	2013 – 2018 годы	Отдел по делам культуры; подведомственные учреждения
Внесение изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Ни-	постановление Главы района	в течение 2-х месяцев после установления	Отдел по делам культуры

кольского района, финансируемых из районного бюджета, утвержденное постановлением Главы Никольского муниципального района № 950 от 26.12.2008 года, в целях обеспечения уровня установленных базовых окладов работников культуры, искусства и кинематографии по профессиональным квалификационным группам		Правительством Вологодской области базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы соответствующих профессиональных квалификационных групп	
Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждений культуры с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения – не более 40 процентов	локальные акты подведомственных учреждений	2013 – 2018 годы	Отдел по делам культуры; подведомственные учреждения
Обеспечение внедрения нормативно-подушевого финансирования в муниципальных учреждениях культуры	актуализация нормативных затрат на оказание муниципальных услуг	ежегодно	Отдел по делам культуры
Обеспечение внедрения систем нормирования труда в муниципальных учреждениях культуры с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций, утвержденных приказом Минтруда России от 30 сентября 2013 года № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях»	аналитическая справка	ежеквартально	Отдел по делам культуры, МУК
<i>Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 и от 1 июня 2012 года № 761</i>			
Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда	аналитическая справка	ежеквартально	Отдел по делам культуры, учреждения культуры
Уточнение потребности в дополнительных ресурсах на повышение за-	актуализация расчета потребности	По мере необходимости	Отдел по делам культу-

работной платы работников учреждений культуры с учетом возможного привлечения не менее трети средств за счет реорганизации неэффективных учреждений	в дополнительных ресурсах		ры. МКУ «ЦБ»
<i>Независимая система оценка качества работы муниципальных учреждений культуры</i>			
Проведение мониторинга качества работы муниципальных учреждений культуры, анализ итогов мониторинга и результатов рейтингов их деятельности	разработка предложений по улучшению качества работы МУК	ежегодно	Отдел по делам культуры, МКУК «ИМЦКиТ»
Обеспечение информационной открытости учреждений культуры	размещение информации о деятельности МУК на собственных сайтах МУК	постоянно	Муниципальные учреждения культуры
Активизация участия социально ориентированных некоммерческих организаций в проведении независимой оценки качества работы учреждений культуры	участие социально ориентированных НКО в проведении независимой оценки	ежегодно	Отдел по делам культуры
<i>Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений</i>			
Контроль за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных учреждений культуры, включая: - представление руководителями сведений о доходах и имуществе и размещении их в сети Интернет; - заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями учреждений (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителями государственного (муниципального) учреждения»; - соблюдение установленных соотношений средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников учреждений (средняя заработная плата руководителей не превышает более, чем в 8 раз уровень средней заработной платы работника)	размещение представленных сведений в сети Интернет (100%) внедрение механизма «эффективный контракт» обеспечение предельного уровня оплаты труда руководителя учре-	ежегодно по мере необходимости Ежемесячно	Отдел по делам культуры Подведомственные учреждения

	ждения		
<i>Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры</i>			
Обеспечение внедрения утвержденных профессиональных стандартов в муниципальных учреждениях культуры	аналитическая справка	2015 - 2018	Отдел по делам культуры; подведомственные учреждения
Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников (с учетом результатов проведения аттестации работников)	итоговые аттестационные листы	2013 -2018 годы	Отдел по делам культуры, учреждения культуры
Обеспечение проведения аттестации работников муниципальных учреждений культуры с последующим их переводом на «эффективный контракт» в соответствии с рекомендациями, утвержденными приказом Минтруда России от 26 апреля 2013 года № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении в 2014 – 2015 годах «эффективного контракта»	обеспечение соответствия работников квалификационным требованиям	2014 год	Отдел по делам культуры; подведомственные учреждения
Обеспечение внедрения показателей эффективности деятельности работников муниципальных учреждений культуры и заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора (эффективный контракт)	трудовые договоры с руководителями, МУК, с работниками МУК	2013 – 2018 годы	Отдел по делам культуры, руководители МУК
Обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала муниципальных учреждений до 1: 0,7 – 1: 0,5 к 2018 году	аналитическая справка	ежегодно	Отдел по делам культуры
<i>Сопровождение «дорожной карты»</i>			
Подготовка и утверждение методических рекомендаций по разработке органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных учреждений культуры района, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников.	методические рекомендации	2013 год	Отдел по делам культуры района

Обеспечение методического сопровождения разработки органами местного самоуправления муниципальных «дорожных карт» в сфере культуры			
Организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах	проведение семинаров	2013-2018 годы	Отдел по делам культуры Никольского муниципального района

» ;

1.4. раздел VII “Показатели нормативов «дорожной карты». Категория работников: работники учреждений культуры» изложить в новой редакции согласно приложению № 1 в 2 таблицах к настоящему постановлению.

2. Признать утратившими силу:

подпункт а пункта 1.1., подпункт а пункт 1.2., пункт 1.3. приложения № 2 постановления администрации Никольского муниципального района от 29.08.2014 года № 913 «О внесении изменений в План мероприятий («дорожной карты») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры Никольского муниципального района, утвержденный постановлением администрации Никольского муниципального района от 18.04.2013 года № 493»;

постановление администрации Никольского муниципального района от 17.11.2014 года № 1227 «О внесении изменений в План мероприятий («дорожную карту») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры Никольского муниципального района», утвержденный постановлением Администрации Никольского муниципального района от 18.04.2013 года № 49».

3. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований района, являющихся Учредителями МУК:

Внести аналогичные изменения в утвержденные планы мероприятий («дорожная карта») с учетом настоящего постановления.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Главы района по социальной сфере В.М. Корепина.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его принятия.

Глава района

В.В.Панов

**Показатели нормативов «дорожной карты». Категория работников: работники учреждений культуры
по Никольскому муниципальному району (в целом)**

	Наименование показателей	2013 г. (от- чёт)	2014 г. (отчёт)	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
1.	Средняя заработная плата работников по Вологодской области, рублей	24 944,0	26 745,0	27 997,0	29 703,0	31 713,0	40 748,0
2.	Средняя заработная плата работников муниципальных учреждений культуры, рублей	8 283,0	12619,7	12 619,7	24 475,3	31 713,0	40 748,0
3.	Соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры и средней заработной платы по Вологодской области, %	33,2	47,2	45,1	82,4	100,0	100,0
4.	Среднесписочная численность работников муниципальных учреждений культуры, человек	182,0	147,7	132,0	110,0	106,0	106,0
5.	Фонд оплаты труда за счёт всех источников, тыс. руб.	23 553,3	29 122,0	26 026,5	42 064,2	52 521,3	67 484,6
6.	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 г., тыс. рублей	*	5 568,8	2 473,2	18 511,0	28 968,0	43 931,3
7.	Соотношение объёма средств по оптимизации к объёму средств, предусмотренных на повышение заработной платы, %	*	2,7	7,5	8,6	11,4	11,0
8.	Объём средств, полученных за счёт проведения мероприятий по оптимизации, (тыс. руб.), из них:	*	1 095,9	4 227,4	16 954,8	24 910,3	32 326,9

9.	от реструктуризации сети, тыс. рублей	*	96,0	98,9	833,0	1 709,1	2 504,1
10.	от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, тыс. рублей	*	946,3	4 041,9	15 362,9	21 608,0	27 494,5
11.	от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, тыс. рублей	*	53,6	86,6	758,9	1 593,2	2 328,4
12.	Доля средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по работникам учреждений культуры, %	*	6,2	10,0	10,0	10,0	10,0
13.	Объём средств, направленных на повышение заработной платы работников учреждений культуры за счёт средств от приносящей доход деятельности, тыс. рублей	*	343,0	247,3	1 851,1	2 896,8	4 393,1
14.	Объём бюджетных ассигнований, необходимых для повышения заработной платы работников учреждений культуры, тыс. руб.	*	5 076,2	2 040,4	15 067,9	22 768,9	34 705,7
15.	Увеличение посещаемости учреждений культуры, % по отношению к 2012 году	5	10	15	20	25	30

**Показатели нормативов «дорожной карты». Категория работников:
работники учреждений культуры Никольского муниципального района**

	Наименование показателей	2013 г. (отчёт)	2014 г. (от- чёт)	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
1.	Средняя заработная плата работников по Вологодской области, рублей	24 944,0	26 745,0	27 997,0	29 703,0	31 713,0	40 748,0
2.	Средняя заработная плата работников муниципальных учреждений культуры, рублей	9 914,2	14 049,4	14 049,4	24 475,3	31 713,3	40 748,0
3.	Соотношение средней заработной платы работников	39,7	52,5	50,2	82,4	100,0	100,0

	учреждений культуры и средней заработной платы по Вологодской области, %						
4.	Среднесписочная численность работников муниципальных учреждений культуры, человек	64,0	59,2	57,0	55,0	53,0	53,0
5.	Фонд оплаты труда за счёт всех источников, тыс. руб.	9 913,6	12 994,9	12 511,9	21 032,1	26 260,6	33 742,3
6.	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 г., тыс. рублей	*	3 081,3	2 598,4	11 118,5	16 347,1	23 828,7
7.	Соотношение объёма средств по оптимизации к объёму средств, предусмотренных на повышение заработной платы,%	*	3,1	7,5	8,6	11,4	11,0
8.	Объём средств, полученных за счёт проведения мероприятий по оптимизации, (тыс. руб.), из них:	*	127,7	709,5	2 594,0	4 967,3	6 600,1
9.	от реструктуризации сети, тыс. рублей	*	96,0	103,9	500,3	964,5	1 358,2
10.	от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, тыс. рублей	*	31,7	514,6	1 637,8	3 103,7	3 978,9
11.	от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, тыс. рублей	*		90,9	455,9	899,1	1 262,9
12.	Доля средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по работникам учреждений культуры, %	*	8,0	10,0	10,0	10,0	10,0
13.	Объём средств, направленных на повышение заработной платы работников учреждений культуры за счёт средств от приносящей доход деятельности, тыс. рублей	*	245,2	259,8	1 111,9	1 634,7	2 382,9
14.	Объём бюджетных ассигнований, необходимых для повышения заработной платы работников учреждений культуры, тыс. руб.	*	2 740,1	2 143,7	9 050,5	12 848,8	18 824,7
15	Увеличение посещаемости учреждений культуры, % по	5	10	15	20	25	30

.	отношению к 2012 году						
---	-----------------------	--	--	--	--	--	--