



# А Д М И Н И С Т Р А Ц И Я Н И К О Л Ъ С К О Г О М У Н И Ц И П А Л Ь Н О Г О Р А Й О Н А

## П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

29.08.2014 года

№ 913

г. Никольск

О внесении изменений в План мероприятий («дорожной карты») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры Никольского муниципального района, утвержденный постановлением Администрации Никольского муниципального района от 18.04.2013 № 493

На основании постановления Правительства Вологодской области от 19.05.2014 года № 421 «О внесении изменений в постановление Правительства области от 25 февраля 2013 года № 200 и от 28 апреля 2014 года № 332» и с учетом положений региональной «дорожной карты»

### П О С Т А Н О В Л Я Ю:

1. Внести в План мероприятий («дорожную карту») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры Никольского муниципального района», утвержденный постановлением Администрации Никольского муниципального района «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры Никольского муниципального района» от 18.04.2013 года № 493 (далее – План мероприятий), следующие изменения:

1.1. В пункте 1 раздела III «Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение» Плана мероприятий:

а) подпункт 2 изложить в следующей редакции:

«2) увеличение количества библиографических записей в сводном электронном каталоге библиотек района, в том числе включенных в сводный электронный каталог России (по сравнению с предыдущим годом)

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1,2	1,3	1,4	1,5	1,6	1,7

б) дополнить подпунктами 8 и 9 следующего содержания:

8) увеличение посещаемости учреждений культуры (по отношению к 2012 году):

( процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
5	10	15	20	25	30

9) увеличение количества предоставляемых дополнительных услуг учреждениями культуры

(по отношению к 2012 году)

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
5	10	15	20	25	30

1.2. В пункте 2 раздела V «Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры» Плана мероприятий:

а) подпункт 1 изложить в следующей редакции;

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 1 июня 2012 года № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы, и средней заработной платы в Вологодской области»:

		2014г.*	2015г.	2016г.	2017г.	2018г.
Работники учреждений культуры	Контролируемые целевые показатели, %	64,9	73,7	82,4	100	100
Педагогические работники учреждения дополнительного образования детей	Контролируемые целевые показатели, %	80	85	90	95	100

\*ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВЫПОЛНЕНИЯ ДАННОГО ПОКАЗАТЕЛЯ С 01 СЕНТЯБРЯ 2014 ГОДА

б) дополнить пунктом 3 следующего содержания:

3) оптимизация численности работников учреждений культуры (по отношению к 2013 году):  
(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	4	9	12	14	16

1.3. раздел VI «Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры» Плана мероприятий изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

1.4. Дополнить План мероприятий разделом VII «Показатели нормативов «дорожной карты». Категория работников: Работники учреждений культуры» согласно приложению 2 к настоящему постановлению.

2. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований района, являющихся Учредителями муниципальных учреждений культуры: Внести аналогичные изменения в утвержденные планы мероприятий («дорожной карты») с учетом настоящего постановления.

3. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Главы района по социальной сфере В.М.Корепина.

4. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания.

Глава района

В.В. Панов

Приложение 1  
к постановлению Администрации  
Никольского муниципального района  
от 29.08.2014 года № 913

VI. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности  
и качества предоставляемых услуг в сфере культуры,  
связанные с переходом на эффективный контракт

Мероприятия	Результат	Срок исполнения	Ответственный Исполнитель
<i>Совершенствование системы оплаты труда</i>			
Разработка (изменение) системы показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры и их руководителей с учетом методических рекомендаций, подготовленных Министерством культуры Российской Федерации	приказ Отдела по делам культуры Никольского муниципального района	2013-2018 годы	Отдел по делам культуры Никольского муниципального района
Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по возможному привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений, а также по возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности и экономии средств, полученной при осуществлении закупок в соответствии с законодательством о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд (включая мероприятия по максимальному использованию площадей и имущества, по расширению перечня платных услуг, по повышению доступности информации об услугах учреждений культуры)	Аналитическая справка	2013-2018 годы	Отдел по делам культуры совместно с руководителями учреждений культуры
Разработка (изменение) штатных расписаний муниципальных учреждений культуры с учетом отраслевых норм труда	локальные акты учреждений культуры, подведомственных Отделу по делам культуры Никольского муниципального района (далее - подведомственные учреждения)	2013 – 2018 годы	Отдел по делам культуры; подведомственные учреждения

Внесение изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Никольского района, финансируемых из районного бюджета, утвержденное постановлением Главы Никольского муниципального района № 950 от 26.12.2008 года, в целях обеспечения уровня установленных базовых окладов работников культуры, искусства и кинематографии по профессиональным квалификационным группам	постановление Администрации района	в течение 2-х месяцев после установления Правительством Вологодской области базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы соответствующих профессиональных квалификационных групп	Отдел по делам культуры
Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждений культуры с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения – не более 40 процентов	локальные акты подведомственных учреждений	2013 – 2018 годы	Отдел по делам культуры; подведомственные учреждения
<i>Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 и от 1 июня 2012 года № 761</i>			
Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда	аналитическая справка	ежеквартально	Отдел по делам культуры, учреждения культуры
Уточнение потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников учреждений культуры с учетом возможного привлечения не менее трети средств за счет реорганизации неэффективных учреждений	Актуализация расчета потребности в дополнительных ресурсах	По мере необходимости	Отдел по делам культуры. МКУ «ЦБ»
<i>Независимая система оценка качества работы муниципальных учреждений культуры</i>			
Проведение мониторинга качества работы муниципальных учреждений культуры, анализ итогов мониторинга и результатов рейтингов их деятельности	Разработка предложений по улучшению качества работы МУК	ежегодно	Отдел по делам культуры, МКУК «ИМЦ-КиТ»
Обеспечение информационной открытости учреждений культуры	Размещение информации о деятельности МУК на собственных сайтах	постоянно	Муниципальные учреждения культуры

	МУК		
<i>Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений</i>			
<p>Контроль за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных учреждений культуры, включая:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- представление руководителями сведений о доходах и имуществе и размещении их в сети Интернет;</li> <li>- заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями учреждений (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителями государственного (муниципального) учреждения»;</li> <li>- соблюдение установленных соотношений средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников учреждений (средняя заработная плата руководителей не превышает более, чем в 8 раз уровень средней заработной платы работника)</li> </ul>	<p>Размещение представленных сведений в сети Интернет (100%) Внедрение механизма «эффективный контракт»</p> <p>Обеспечение предельного уровня оплаты труда руководителя учреждения</p>	<p>Ежегодно</p> <p>По мере необходимости</p> <p>Ежемесячно</p>	<p>Отдел по делам культуры</p> <p>Подведомственные учреждения</p>
<i>Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры</i>			
Обеспечение внедрения утвержденных профессиональных стандартов в муниципальных учреждениях культуры	Аналитическая справка	2015 - 2018	Отдел по делам культуры; подведомственные учреждения
Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников (с учетом результатов проведения аттестации работников)	Итоговые аттестационные листы	2013 -2018 годы	Отдел по делам культуры, учреждения культуры
Обеспечение проведения аттестации работников муниципальных учреждений культуры с по-	Обеспечение соответствия работников квалификации-	2014 год	Отдел по делам культуры; подведомственные

следующим их переводом на «эффективный контракт» в соответствии с рекомендациями, утвержденными приказом Минтруда России от 26 апреля 2013 года № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении в 2014 – 2015 годах «эффективного контракта»	онным требованиям		учреждения
Обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала муниципальных учреждений до 1: 0,7 – 1: 0,5 к 2018 году	Аналитическая справка	ежегодно	Отдел по делам культуры
<i>Сопровождение «дорожной карты»</i>			
Подготовка и утверждение методических рекомендаций по разработке органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных учреждений культуры района, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников. Обеспечение методического сопровождения разработки органами местного самоуправления муниципальных «дорожных карт» в сфере культуры	методические рекомендации	2013 год	Отдел по делам культуры района
Организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах	проведение семинаров	2013-2018 годы	Отдел по делам культуры Никольского муниципального района



	труда работников учреждений культуры (план Министерства культуры Российской Федерации), %	*	15	13	13	13	13	13	*	*
13.	Размер начислений на выплаты по оплате труда работников учреждений культуры, %	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2
14.	Фонд оплаты труда работников учреждений культуры с начислениями, тыс. руб.	11051,2	10958,3	18413,1	21827,1	25905,5	34196,9	37562,2	66145,7	137904,8
15.	Прирост фонда оплаты труда работников учреждений культуры с начислениями к 2013 г.,	*	581,0	7454,8	10868,8	14947,2	23238,6	26603,9	33270,8	83113,3
16.	В том числе:									
17.	За счет средств консолидированного бюджета Никольского района, включая дотацию из районного бюджета, тыс.руб.	*	*	7188,3	10573,7	14623,5	22886,3	26223,0	32385,5	81494,8
18.	Включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации в учреждениях культуры, из них:	*	279,6	519,0	242,6	212,6	166,9	140,4	974,2	1281,5
19.	От оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, тыс. руб.	*	279,6	319,0	242,6	212,6	166,9	140,4	774,2	1081,5
20.	От сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, тыс. руб.	*	*	200,0					200,0	200,0
21.	За счет средств от приносящей доход деятельности, тыс. руб.	*	301,4	266,5	295,1	323,7	352,3	380,9	885,3	1618,5
22.	За счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета муниципального района на соответствующий год, тыс. руб.	*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
23.	Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда работников учреждений культуры, тыс. руб.	*	581,0	7454,8	10868,8	14947,2	23238,6	26603,9	33270,8	83113,3
24.	Соотношение объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, %	*	48,0	6,9	2,2	1,4	0,7	0,5	2,9	1,5

\*прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2012 году»