



**А Д М И Н И С Т Р А Ц И Я Н И К О Л Ь С К О Г О
М У Н И Ц И П А Л Ь Н О Г О Р А Й О Н А**

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

18.04.2013 года

№ 493

г. Никольск

Об утверждении Плана мероприятий
(«дорожной карты») «Изменения,
направленные на повышение эффективности
сферы культуры
Никольского муниципального района»

В целях реализации указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» и создания благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить План мероприятий («дорожную карту») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры Никольского муниципального района» (далее - План).

2. Заведующему отделом по делам культуры Никольского муниципального района (Е.Г. Щепелина) обеспечить реализацию Плана.

3. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований района - являющимся Учредителями МУК:

разработать и утвердить планы мероприятий («дорожные карты») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры» с учетом настоящего постановления.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Главы района по социальной сфере В.М. Корепина.

Справку об исполнении постановления представить к 1 марта 2019 года.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его принятия.

Глава района

В.В. Панов

УТВЕРЖДЕНО
постановлением
Администрации Никольского
муниципального района
от 18.04.2013 г. № 493

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ («ДОРОЖНАЯ КАРТА»)
«ИЗМЕНЕНИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ
ЭФФЕКТИВНОСТИ СФЕРЫ КУЛЬТУРЫ НИКОЛЬСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА»
(далее – «дорожная карта»)**

I. Цели разработки «дорожной карты»

Целями разработки «дорожной карты» являются:

повышение качества жизни граждан Российской Федерации, проживающих в Никольском муниципальном районе, путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;

обеспечение достойной оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры и дополнительного художественного образования, подведомственных Отделу по делам культуры Никольского муниципального района, как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;

развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;

повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

сохранение культурного и исторического наследия района, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала населения района;

создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

**II. Проведение структурных реформ
в сфере культуры Никольского муниципального района**

В рамках структурных реформ предусматривается:

повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;

обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли;

разработка и реализация культурных проектов на территории района, на участие в грантовой поддержке;

создание условий для творческой самореализации граждан, проживающих на территории района;

вовлечение населения района в создание и продвижение культурного продукта;

участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов;

укрепление единого культурного пространства района, развитие культурного обмена, продвижение районных культурных продуктов на региональный и межрегиональный уровень.

III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение численности участников культурно – досуговых мероприятий ежегодно:

(процентов по отношению к 2012 году)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1,0	1,5	1,5	1,8	2,0	2,0

2) увеличение количества библиографических записей в сводном электронном каталоге библиотек района, в том числе включенных в сводный электронный каталог библиотек России:

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
18,8	18,8	19,0	19,1	19,2	19,3

3) увеличение количества разработанных методик, программ, сценариев, рекламных материалов:

(единиц)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1010	1015	1015	1017	1018	1020

4) увеличение количества материалов, размещенных на сайтах:

(единиц)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
320	325	325	327	327	330

5) повышение уровня удовлетворенности граждан качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры:

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
95	95	95,1	95,2	95,2	95,3

6) доля общедоступных библиотек области, оснащенных компьютерным оборудованием и доступом в сеть «Интернет»:

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
100	100	100	100	100	100

7) доля детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общей численности детей:

(процентов)

<i>2013 год</i>	<i>2014 год</i>	<i>2015 год</i>	<i>2016 год</i>	<i>2017 год</i>	<i>2018 год</i>
1	1,2	1,4	1,5	1,7	1,9

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры региона, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда категорий работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры, которым в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 1 июня 2012 года № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» предусмотрено увеличение заработной платы до средней заработной платы в Вологодской области;

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;

4) заключение трудовых договоров (дополнительных соглашений к трудовым договорам) с руководителями и работниками учреждений культуры в связи с введением эффективного контракта;

5) проведение реструктуризации и оптимизации существующей сети учреждений отрасли культуры (приведение численного состава сети в соответствие с функциональными особенностями, характером оказываемых услуг и критериями эффективности ее деятельности);

6) реализация мероприятий по повышению эффективности бюджетных расходов, внедрение принципов бюджетирования, ориентированного на результат.

IV. Анализ текущей ситуации по формированию системы оплаты труда работников государственных (муниципальных) учреждений культуры

Система оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры Никольского района установлена постановлением главы Никольского муниципального района от 26.12.2008 года № 950 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Никольского района, финансируемых из районного бюджета», постановлением администрации Никольского муниципального района от 09.06.2009 года «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Никольского муниципального района», приказами руководителей муниципальных учреждений культуры, подведомственных Отделу по делам культуры Никольского муниципального района, введенные новые системы оплаты труда в муниципальных учреждениях культуры и дополнительного художественного образования, позволили существенно расширить самостоятельность учреждений в решении вопросов оплаты труда работников. Переход на новые системы оплаты труда в отрасли осуществлялся в кризисный период 2009-2010 годов и предполагал проведение оптимизационных мероприятий.

Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» предусматривает повышение оплаты труда работников бюджетной сферы. Отделом по делам культуры совместно с руководителями муниципальных учреждений культуры проведены оптимизационные мероприятия по сокращению неэффективных расходов.

В результате за период 2008-2012 годов:
сокращено 23 штатных единицы;
переведено на неполный рабочий день 8 штатных единиц;
сеть учреждений культуры сокращена на 3 единицы;
увеличены объемы внебюджетных средств на 1,2 млн. рублей или на 418% к уровню 2008 года.

Высвобожденные бюджетные ассигнования и внебюджетные средства были направлены на стимулирующую часть фондов оплаты труда и содержание учреждений культуры.

В настоящий момент сформирована оптимальная численность штатных единиц в муниципальных учреждениях культуры Никольского района.

V. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры осуществляются с учетом рекомендаций Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2012 года № 2606-р.

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 1 июня 2012 года № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы», и средней заработной платы в Вологодской области:

(процентов)					
2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
46,3	46,4	46,6	82,4	91,2	100

2) предельная доля расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала учреждений культуры в фонде оплаты труда учреждения – не более 40 процентов.

VI. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

Мероприятия	Результат	Срок исполнения	Ответственный Исполнитель
<i>Совершенствование системы оплаты труда</i>			
Разработка (изменение) системы показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры и их руководителей с учетом методических рекомендаций, подготовленных Министерством культуры Российской Федерации	приказ Отдела по делам культуры	2013-2018 годы	Отдел по делам культуры Никольского муниципального района
Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по возможному привлечению на повышение заработной платы средств от приносящей доход деятельности	Аналитическая справка	2013-2018 годы	Отдел по делам культуры совместно с руководителями учреждений культуры
Разработка (изменение) штатных расписаний муниципальных учреждений культуры с учетом методических рекомендаций по формированию штатной численности учреждений культуры, подготовленных Министерством культуры Российской Федерации	локальные акты учреждений культуры, подведомственных Отделу по делам культуры Никольского муниципального района (далее - подведомственные учреждения)	2013 – 2018 годы	Отдел по делам культуры; подведомственные учреждения
Внесение изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Никольского района, финансируемых из областного бюджета, утвержденное постановлением Главы Никольского муниципального района № 950 от 26.12.2008 года, в целях обеспечения уровня установленных базовых окладов работников культуры, искусства и кинематографии по профессиональным квалификационным группам	постановление Главы района	в течение 2-х месяцев после установления Правительством Вологодской области базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы соответствующих профессиональных квалификационных групп	Отдел по делам культуры
Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждений культуры с учетом	локальные акты подведомственных учреждений	2013 – 2018 годы	Отдел по делам культуры; подведомственные учреждения

предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения – не более 40 процентов			
<i>Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 и от 1 июня 2012 года № 761</i>			
Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда	аналитическая справка	ежеквартально	Отдел по делам культуры, учреждения культуры
<i>Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений</i>			
Организация мероприятий по представлению руководителем подведомственного учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на замещение соответствующих должностей	трудовые договоры с руководителями подведомственных учреждений	2013 – 2018 годы	Отдел по делам культуры; подведомственные учреждения
<i>Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры</i>			
Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников (с учетом результатов проведения аттестации работников)	аналитическая справка	2013 -2018 годы	Отдел по делам культуры, учреждения культуры
Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с руководителями и с работниками учреждений культуры в связи с введением эффективного контракта	трудовые договоры с руководителями и работниками подведомственных учреждений	2013 -2018 годы	Отдел по делам культуры; подведомственные учреждения
<i>Сопровождение «дорожной карты»</i>			
Подготовка и утверждение методических рекомендаций по разработке органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных учреждений культуры района, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников. Обеспечение методического сопровождения разработки органами местного	методические рекомендации	2013 год	Отдел по делам культуры района

самоуправления муниципальных «дорожных карт» в сфере культуры			
Организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах	проведение семинаров	2013-2018 годы	Отдел по делам культуры Никольского муниципального района