

**Никольский муниципальный район  
Вологодская область**

**СОГЛАШЕНИЕ**

**между координационным Советом представителей  
профсоюзных организаций Никольского района, Никольским  
отделением «Союза промышленников и предпринимателей  
Вологодской области» и органами местного самоуправления  
Никольского муниципального района на 2022-2024 годы**

**г. Никольск  
2021**

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Координационный совет представителей профсоюзных организаций Никольского района (далее – профсоюзы), Никольское отделение «Союза промышленников и предпринимателей Вологодской области» (далее – работодатели) и органы местного самоуправления Никольского муниципального района (далее – органы местного самоуправления), именуемые в дальнейшем «Стороны» в соответствии с:

Трудовым кодексом Российской Федерации;

Федеральным законом от 12 января 1996 года №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;

Федеральным законом от 27 ноября 2002 года №156-ФЗ «Об объединениях работодателей»;

Законом Вологодской области от 07.06.2018 N 4352-ОЗ «О социальном партнерстве в Вологодской области»;

областными отраслевыми соглашениями и договоренностями сторон с целью создания на основе принципов социального партнерства условий для сохранения кадрового потенциала и обеспечения занятости населения, повышения качества жизни населения заключили настоящее Соглашение (далее – Соглашение), устанавливающее общие принципы согласованного проведения социально-экономической политики в районе.

1.2. Соглашение является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения и устанавливающим общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений, заключаемых между работниками, работодателями (их представителями) и исполнительно распорядительными органами местного самоуправления района в пределах их компетенции.

1.3. Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников при заключении отраслевых тарифных, профессиональных тарифных и иных соглашений, а также при заключении коллективных договоров.

1.4. Стороны координируют совместные действия для успешной и эффективной реализации законодательства в сфере охраны труда, радиационной, химической, медико-биологической, промышленной, экологической, пожарной безопасности, природопользования, охраны окружающей среды, безопасности дорожного движения, защиты работников от терроризма, чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера.

1.5. Стороны признают необходимость использования новых подходов к регулированию экономики, основанных на приоритетах социально-экономической эффективности, повышения уровня жизни населения района.

1.6. Представители Сторон, подписавшие Соглашение, в период его действия имеют право проявить инициативу по проведению переговоров по его изменению или заключению нового Соглашения.

1.7. Стороны в той мере, в которой они исполняют функции работодателя, осуществляют обязательства работодателя, возложенные на них действующим законодательством.

Исходя из необходимости развития экономики, обеспечения социальной и правовой поддержки жителей района Стороны принимают на себя следующие совместные и индивидуальные обязательства.

## 2. Экономическая политика

Стороны обязуются:

2.1. Содействовать созданию благоприятных условий для развития субъектов малого и среднего предпринимательства, осуществляющих свою деятельность на территории района, и становлению в этих субъектах коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

2.2. Обеспечивать своевременное взаимное информирование о наличии признаков преднамеренного или фиктивного банкротства, рейдерства в отношении организаций и индивидуальных предпринимателей района.

2.3. При реорганизации, реструктуризации, а также банкротстве организаций, индивидуальных предпринимателей района - работодателей заключать соглашения между работодателями и профессиональными союзами с обязательным согласованием с органами местного самоуправления района вопросов трудоустройства, гарантий и компенсаций высвобождаемым работникам.

2.4. Развивать системы трудового и профессионального соревнования, направленные на рациональное использование режимов труда и отдыха, повышение качества продукции, работ и услуг, укрепление трудовой и производственной дисциплины.

2.5. Содействовать сохранению и развитию народных художественных промыслов и ремесел района.

Органы местного самоуправления в пределах их компетенции обязуются:

2.6. При формировании налоговой политики создавать благоприятные условия для инвестиционной деятельности, развития новых производств, повышения конкурентоспособности продукции.

2.7. Обеспечивать разработку и реализацию мер, направленных на привлечение инвестиций в реальный сектор экономики.

2.8. Способствовать созданию условий для расширения продаж продукции организаций и индивидуальных предпринимателей района, как на районном рынке, так и за его пределами.

2.9. Принимать меры по недопущению задолженности перед организациями и индивидуальными предпринимателями района.

2.10. С целью создания условий для дальнейшего развития предпринимательской деятельности на территории района считать приоритетной задачей увеличение объёма закупок для обеспечения государственных нужд у субъектов малого предпринимательства, социально ориентированных некоммерческих организаций не менее чем 25% совокупного годового объёма закупок.

2.11. Принимать меры по устранению административных барьеров на пути развития предпринимательства.

2.12. Оказывать содействие в качественном обеспечении потребностей населения района в транспортном обслуживании.

2.13. Приглашать представителей профессиональных союзов и объединений работодателей на заседания районной трёхсторонней комиссии, рабочих групп по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

Работодатели обязуются:

2.14. Способствовать увеличению объёмов договоров на поставку сырья, комплектующих, оборудования и услуг для собственного производства организациями и индивидуальными предпринимателями района.

2.15. Обеспечивать действенные меры по стабилизации и развитию производства, улучшению финансового положения организаций и индивидуальных предпринимателей района, наиболее полному использованию мощностей и площадей, выпуску конкурентоспособной продукции.

Инвестировать собственные и заёмные средства в новые технологии, расширение и перевооружение производства и сферы услуг.

2.16. Способствовать реализации эффективной промышленной и аграрной политики, принимать активное участие в формировании эффективного делового и инвестиционного климата на территории района.

Принимать меры по сохранению и наращиванию объёмов производства продукции, повышению конкурентоспособности выпускаемой продукции в целях удовлетворения потребностей внутреннего рынка и роста продаж на экспорт.

Разрабатывать и вносить в органы местного самоуправления предложения по стимулированию производства, поддержке отечественных товаропроизводителей, подготовке и переподготовке рабочих кадров и повышению квалификации специалистов.

2.17. Содействовать деятельности сельских товаропроизводителей по обеспечению населения района качественной, экологически чистой сельскохозяйственной продукцией.

2.18. Продолжать работу по созданию вертикально интегрированных систем в агропромышленном комплексе района (организации перерабатывающей промышленности, сельскохозяйственные организации, организации торговли) по отраслевому и территориальному принципам.

2.19. Улучшать организацию труда и повышать его мотивацию за счёт внедрения новых технологий и инноваций в целях роста эффективности работы и прибыли, обеспечивать работника объёмами необходимых работ в соответствии с его трудовыми функциями и нормами труда.

2.20. Обеспечивать реализацию права соответствующих профсоюзных органов знакомиться с документами в районе социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

2.21. Осуществлять оказание технической помощи изобретателям и рационализаторам по внедрению в производство изобретений и рацпредложений.

2.22. Организовывать выставочно-ярмарочные мероприятия, конкурсы профессионального мастерства среди работников и обучающихся профильных образовательных учреждений, проводимых в районе и за его пределами, в том числе в рамках реализации муниципальных программ, и оказывать содействие организациям и индивидуальным предпринимателям района, принимающим в них участие.

2.23. Предупреждать незаконные (рейдерские) схемы передела собственности.

2.24. Способствовать осуществлению бесперебойного теплоснабжения для нужд отопления и водоснабжения жилого сектора и социальной сферы.

2.25. Принимать активное участие в мероприятиях по благоустройству муниципальных образований района, в наведении порядка и озеленении территорий, в строительстве и восстановлении детских спортивных площадок, городков и внутридворовых конструкций.

2.26. Своевременно и в полном объёме уплачивать в бюджет налог на доходы физических лиц. Осуществлять взаимодействие с Федеральной налоговой службой и органами местного самоуправления в вопросе необходимости своевременной и полной уплаты в бюджет имущественных налогов работниками организаций.

2.27. Проводить информационно-разъяснительную работу с работниками организаций и индивидуальных предпринимателей района о необходимости своевременной и полной уплаты имущественных налогов.

Профсоюзы обязуются:

2.28. Участвовать в организаторской работе в трудовых коллективах, направленной на укрепление дисциплины труда, рациональное использование рабочего времени, повышение качества продукции, создание и развитие системы трудового и профессионального соревнования.

Органы местного самоуправления в пределах их компетенции и Работодатели обязуются:

2.29. Создавать условия для обеспечения инвестиционной привлекательности организаций и индивидуальных предпринимателей района.

2.30. Систематически анализировать состояние дел и прогнозировать экономическую ситуацию в отраслях экономики района.

2.31. Разрабатывать и реализовывать комплекс мероприятий, направленных на создание условий для обеспечения энергосбережения и повышения энергетической эффективности в части обеспечения энергетической эффективности при обороте товаров, в системах коммунальной инфраструктуры района и обеспечения энергетической эффективности зданий, строений, сооружений.

2.32. Содействовать разработке и практическому внедрению инновационных и современных информационных технологий, механизмов сертификации продукции и производственных процессов, позволяющих увеличить рост производства и выпуск конкурентоспособной продукции.

2.33. Развивать и принимать меры по повышению эффективности изобретательской и рационализаторской деятельности. Обеспечивать благоприятные условия для творческой деятельности изобретателей и рационализаторов, оказывать им всестороннюю помощь.

2.34. Содействовать обеспечению постоянного информационного обмена между организациями, индивидуальными предпринимателями района с целью развития внутрирайонной кооперации, увеличения объёмов заключаемых договоров на поставку сырья, комплектующих, оборудования и услуг для нужд собственного производства.

2.35. Не допускать необоснованного повышения цен и тарифов на энергоносители, тепловую и электрическую энергию в соответствии с действующим законодательством.

Профсоюзы и Работодатели обязуются:

2.36. Активно привлекать работников к деятельности, способствующей росту эффективности производства, в том числе проведению конкурсов профессионального мастерства.

### **3. Заработная плата, доходы и уровень жизни населения**

Стороны обязуются:

3.1. На всех уровнях социального партнёрства совместно стремиться к:

- соответствию оплаты труда его результатам и сложности;
- уменьшению доли населения с доходами ниже величины прожиточного минимума на душу населения, сокращению уровня дифференциации населения по доходам;
- повышению реальных доходов работающего населения, в том числе реальной заработной платы.

3.2. Считать приоритетными в сфере регулирования оплаты труда следующие направления:

- ежегодное повышение уровня реальной заработной платы работников;
- максимальное снижение численности населения с доходами ниже прожиточного минимума;
- ликвидацию «теневых» зарплат;
- снижение дифференциации доходов различных групп населения;
- снижение неформальной занятости.

3.3. Публиковать в средствах массовой информации сторон социального партнёрства

районного уровня установленную Правительством области величину прожиточного минимума.

Органы местного самоуправления в пределах их компетенции обязуются:

3.4. Обеспечивать финансирование расходов на образование, здравоохранение, культуру в пределах средств, предусмотренных в районном бюджете.

3.5. Обеспечивать предоставление мер социальной поддержки педагогическим и медицинским работникам в целях привлечения их к работе в организациях, расположенных в сельской местности, в соответствии с действующим законодательством.

3.6. Предоставлять по запросам профессиональных союзов информацию о наличии или об отсутствии задолженности по заработной плате у работодателей.

3.7. Предусматривать в районном бюджете расходы на оплату труда и повышение заработной платы работникам бюджетной сферы в соответствии с действующим законодательством.

3.8. Обеспечивать контроль за полнотой и своевременностью уплаты (перечисления) муниципальными учреждениями района страховых взносов в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации в пределах полномочий.

Работодатели обязуются:

3.9. Принимать меры, направленные на установление размера минимальной заработной платы в организациях и у индивидуальных предпринимателей района не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленной на территории области.

3.10. Обеспечивать начисление и выплаты компенсации за задержку выплаты заработной платы в соответствии с положениями трудового законодательства и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (далее – трудовое законодательство).

3.11. Определять в коллективных договорах долю тарифной оплаты труда в общей заработной плате работника в соответствии с отраслевыми соглашениями.

Устанавливать системы оплаты труда в организациях и у индивидуальных предпринимателей района, принимать локальные нормативные акты, предусматривающие введение, замену и пересмотр норм труда, порядок повышения и (или) индексации заработной платы с учётом мнения выборного профсоюзного органа или иного представительного органа работников (при его наличии).

3.12. Доводить до сведения первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников изменения норм труда (норм выработки, времени), тарификации работ не позднее, чем за два месяца до их введения, предоставлять подробное обоснование изменений норм труда.

О введении новых норм труда извещать работников не позднее, чем за два месяца.

3.13. Применять месячные тарифные ставки (оклады) рабочих первого разряда при работе в нормальных условиях в размере не ниже принятых в отраслевых соглашениях.

3.14. Не допускать незаконных схем оплаты труда.

3.15. При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращением численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя увольняемому работнику выплачивать выходное пособие в размере среднего месячного заработка без учёта периода работы в режиме неполного рабочего времени, введенного по инициативе работодателя в соответствии с нормами трудового законодательства, предусмотрен в коллективном договоре, локальном нормативном акте иной период для расчёта средней заработной платы для указанного случая.

3.16. Предусматривать в коллективных договорах выплату денежной компенсации работникам за задержку выплаты заработной платы в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчёта включительно.

В случае приостановления работником работы в порядке, установленном статьей 142 Трудового кодекса Российской Федерации, на период приостановления работы за работником сохранять средний заработок.

3.17. Оплачивать время простоя по вине работодателя в размере не менее двух третей средней заработной платы работника.

Оплачивать время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя.

3.18. Работнику, нуждающемуся в соответствии с медицинским заключением во временном переводе на другую работу на срок до четырёх месяцев и отстраненному из-за отсутствия соответствующей работы, производить выплаты из расчёта минимального размера оплаты труда по Российской Федерации за всё время отстранения.

3.19. В случае гибели работника в результате несчастного случая на производстве или острого отравления, связь с производственной деятельностью которого подтверждена материалами акта установленной формы, в качестве возмещения морального вреда выплачивать семье погибшего сверх установленных законодательством сумм единовременное пособие. Порядок, размер и сроки выплаты пособия определить коллективным договором или локальным нормативным актом организации.

3.20. В случае утраты профессиональной трудоспособности от несчастных случаев на производстве или профессионального заболевания в качестве возмещения морального вреда выплачивать пострадавшему единовременное пособие. Порядок, размер и сроки выплаты пособия определить коллективным договором или локальным нормативным актом организации района.

3.21. В случае смерти работника в рабочее время от общего заболевания семье умершего помимо установленного законодательством пособия выплачивать дополнительную материальную помощь. Порядок, размер и сроки выплаты материальной помощи установить коллективным договором или локальным нормативным актом организации района.

3.22. Предусматривать в коллективных договорах и соглашениях средства в размере не менее 0,15% от фонда оплаты труда на проведение социальной, в том числе культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной, работы.

3.23. Осуществлять своевременную и полную выплату пособий работникам в установленных законодательством и коллективными договорами случаях.

3.24. Исходя из финансовых возможностей предусматривать в коллективных договорах дополнительные социальные гарантии и компенсации сверх предусмотренных законодательством Российской Федерации и отраслевыми соглашениями.

3.25. Оказывать с учётом возможностей необходимую социальную и материальную помощь ветеранам и инвалидам из числа пенсионеров, работавших в организации, у индивидуальных предпринимателей муниципального района, а также поддержку социально ориентированным некоммерческим организациям, осуществляющим деятельность в сфере социальной защиты населения.

3.26. Обеспечивать санитарно-бытовые условия для принятия горячего питания на рабочем месте, в том числе в ночные смены.

Профсоюзы обязуются:

3.27. Осуществлять профсоюзный контроль своевременной и в полном объёме выплаты заработной платы, своевременного проведения индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги работникам организаций всех форм собственности, индивидуальных предпринимателей района и имеющих первичные профсоюзные организации.

Органы местного самоуправления в пределах их компетенции и Работодатели обязуются:

3.28. При реорганизации организаций способствовать сохранению работникам гарантий, установленных отраслевыми соглашениями и коллективными договорами.

3.29. Обеспечивать своевременную и в полном объёме выплату заработной платы работникам организаций и индивидуальных предпринимателей района не реже чем каждые полмесяца в сроки, установленные правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Органы местного самоуправления в пределах их компетенции и Профсоюзы обязуются:

3.30. Продолжать работу по совершенствованию системы оплаты труда работников бюджетной сферы района.

Профсоюзы и Работодатели обязуются:

3.31. При заключении коллективных договоров на локальном уровне предусматривать конкретные сроки выплаты заработной платы.

В случае возникновения задолженности по заработной плате сроки и графики её ликвидации устанавливать коллективным договором.

#### **4. Развитие рынка труда и содействие занятости населения**

Стороны обязуются:

4.1. Принимать меры, обеспечивающие:

• повышение сбалансированности спроса и предложения рабочей силы на рынке труда;

• повышение качества рабочей силы и её конкурентоспособности на рынке труда;

• оптимизацию привлечения иностранной рабочей силы с учётом развития экономики района и роста производительности труда, соблюдая приоритет трудоустройства граждан;

• развитие трудовой мобильности рабочей силы;

• расширение сфер занятости;

• создание новых, модернизацию действующих рабочих мест для жителей района;

• развитие механизмов социального партнёрства на рынке труда;

• снятие социальной напряжённости в территориях, в которых сложилась критическая ситуация на рынке труда;

• сокращение неформальной занятости и легализацию трудовых отношений.

4.2. Прогнозировать и предупреждать ситуации, которые могут привести к массовым увольнениям работников.

4.3. В случае предстоящего массового увольнения работников проводить взаимные

консультации представителей сторон социального партнёрства по вопросам занятости высвобождаемых работников. По итогам консультаций заключать соглашения, предусматривающие мероприятия, направленные на содействие занятости населения и определяющие источники и объёмы их финансирования.

4.4. Организовывать проведение мероприятий, способствующих повышению престижа рабочих профессий, включая разъяснительную и информационную работу о возможности подготовки квалифицированных рабочих кадров путём организации профессионального обучения или дополнительного профессионального образования, использование возможностей социальной рекламы, проведение акций, конкурсов профессионального мастерства.

4.5. Формировать гендерно-ориентированную политику в сфере развития рынка труда, занятости населения и подготовки кадров.

4.6. Обеспечивать реализацию мероприятий, направленных на развитие системы профессиональной ориентации молодёжи в Никольском муниципальном районе.

4.7. Разрабатывать мероприятия, направленные на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью, проводить мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком.

4.8. Разрабатывать и реализовывать систему мер, направленных на содействие по трудоустройству инвалидов.

Органы местного самоуправления в пределах их компетенции обязуются:

4.9. Предоставлять для районных объединений работодателей рекомендации по развитию системы целевой подготовки кадров с целью трудоустройства молодых специалистов в организациях, у индивидуальных предпринимателей района, направивших их на обучение за счёт своих средств.

Развивать систему профессиональной ориентации среди обучающихся общеобразовательных школ и профессиональных образовательных организаций.

4.10. Обеспечивать право на получение образования детьми-инвалидами и детьми с ограниченными возможностями здоровья.

Работодатели обязуются:

4.11. Принимать меры по сохранению и эффективному использованию имеющихся и созданию новых рабочих мест, развитию внутрипроизводственного обучения и профессионального образования, предотвращению массовых увольнений, переобучению и переквалификации высвобождаемых работников. При принятии решения о сокращении численности или штата не допускать увольнения работника, являющегося единственным кормильцем в семье.

4.12. В случае банкротства работодателей района предусматривать во вновь образуемых на базе их имущества организациях, индивидуальных предпринимателей не менее 75% рабочих мест высвобождаемым работникам.

4.13. Обеспечивать соблюдение квоты для приёма на работу инвалидов.

Создавать и сохранять квотированные рабочие места для инвалидов.

Создавать условия для трудовой деятельности инвалидов путём оборудования (оснащения) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов с учётом индивидуальных программ реабилитации и абилитации инвалидов, в том числе на условиях вахтовой и дистанционной занятости.

4.14. Информировать отделение КУ ВО «Центр занятости Вологодской области» по Никольскому району о применении процедур несостоятельности (банкротства) в случаях: принятия решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности

индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров (работодатель-организация не позднее, чем за два месяца, а работодатель - индивидуальный предприниматель не позднее, чем за две недели) до начала проведения соответствующих мероприятий в письменной форме, указав должность, профессию, специальность и квалификационные требования к ним, условия оплаты труда каждого конкретного работника, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя района может привести к массовому увольнению работников - не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий;

зведения режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также о приостановке производства в течение трёх рабочих дней после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий;

4.15. В случае принятия решения о сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров с работниками в соответствии с пунктом 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации в обязательном порядке в письменной форме сообщать об этом выборному органу первичной профсоюзной организации не позднее, чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае если решение о сокращении численности или штата работников может привести к массовому увольнению работников - не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

4.16. Предоставлять отделению КУ ВО «Центр занятости Вологодской области» по Никольскому району в порядке, определенном действующим законодательством:

сведения о наличии вакантных рабочих мест (должностей);

информацию о выполнении квоты для приёма на работу инвалидов.

4.17. Уведомлять работников и первичную профсоюзную организацию о возможном банкротстве организации, прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем района, а при рассмотрении арбитражным судом дела о банкротстве работника-работодателя уведомлять их также о проводимых процедурах (наблюдение, финансовое оздоровление, внешнее управление и т.д.).

4.18. Развивать корпоративное обучение работников.

4.19. Организовывать профессиональное обучение (подготовку, переподготовку, повышение квалификации) работников организаций, индивидуальных предпринимателей района, находящихся под риском увольнения.

4.20. Предоставлять временные и сезонные рабочие места для работы несовершеннолетних граждан и граждан, нуждающихся в социальной защите.

4.21. Предусматривать в коллективных договорах мероприятия, направленные на сохранение и развитие рабочих мест, стимулирование прохождения работниками профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации.

4.22. Принимать участие в соответствии с законом области от 17 июля 2013 года № 3141-ОЗ «О среднем профессиональном образовании в Вологодской области» в формировании заказа на подготовку кадров и в модернизации учебно-материальной базы организаций профессионального образования в соответствии с современными требованиями. Способствовать внедрению практико-ориентированной модели профессионального обучения молодёжи через содействие в осуществлении практического обучения в организации, у индивидуальных предпринимателей района.

4.23. При сокращении работников предоставлять им 4 часа в неделю для поиска новой работы с сохранением рабочего места и среднего заработка до наступления срока расторжения трудового договора.

4.24. Не допускать неформальной занятости работников и применения заёмного

4.25. Вступать в договорные отношения только с теми подрядными организациями, которые соблюдают требования трудового законодательства. При принятии решения о передаче обязательств по договору другой организации, индивидуальному предпринимателю района заблаговременно, не менее чем за три месяца, известить об этом представителей профсоюзной организации работодателя. Учитывать социальную ответственность и обязательства участников тендерных процедур без права необоснованного сокращения числа участников.

4.26. Оказывать содействие в адаптации иностранных работников в социальной среде и в обеспечении их досуга.

4.27. Содействовать трудоустройству граждан предпенсионного возраста.

Органы местного самоуправления в пределах их компетенции и Работодатели обязуются:

4.28. При разработке и реализации инвестиционных проектов на территории района предусматривать создание высокопроизводительных рабочих мест для трудоустройства высококвалифицированных специалистов из числа местного населения.

4.29. Участвовать в проведении мониторинга кадровой потребности экономики района в разрезе видов экономической деятельности, уровня профессионального образования, укрупненных групп специальностей и направлений подготовки с целью определения объемов подготовки специалистов в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования.

4.30. Создавать условия и содействовать организации производственной практики обучающихся в профессиональных образовательных организациях, развитию выставничества.

4.31. Создавать условия и содействовать трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций по полученной специальности (профессии) и их закреплению в организациях, у индивидуальных предпринимателей района.

4.32. Содействовать организации временных рабочих мест, обеспечивающих занятость лиц, испытывающих трудности в поиске работы, занятость несовершеннолетних в свободное от учёбы время и организацию оплачиваемых общественных работ.

4.33. Содействовать трудоустройству граждан, испытывающих трудности в поиске работы (категории предусмотрены действующим законодательством), в том числе трудоустройству инвалидов в пределах установленной квоты и на созданные оборудованные (оснащенные) рабочие места.

4.34. Соблюдать запрет на ограничение трудовых прав граждан в зависимости от возраста.

4.35. Принимать меры, направленные на смягчение негативных социальных последствий высвобождения работников в территориях, в которых сложилась критическая ситуация на рынке труда, участвовать в создании новых рабочих мест при высвобождении работников.

Профсоюзы и Работодатели обязуются:

4.36. Включать в коллективные договоры:

- обязательства по профессиональному обучению, дополнительному профессиональному образованию и повышению квалификации работников;
- мероприятия, способствующие повышению привлекательности рабочих мест;
- льготы и преимущества для женщин, лиц с семейными обязанностями, имеющих детей до 18 лет, сверх установленных законодательством в целях создания условий для

совмещения обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью.

## 5. Социальная политика

Стороны обязуются:

5.1. Эффективно использовать средства Фонда социального страхования, бюджетные средства, средства организаций, индивидуальных предпринимателей и профессиональных союзов района на организацию отдыха и лечения работников и членов их семей, отдыха и оздоровления студентов, детей и иных категорий населения в соответствии с действующим законодательством.

5.2. Способствовать развитию и реализации государственной политики в сфере культуры, создавать для работников условия для участия в культурной жизни.

5.3. Ежегодно организовывать и проводить спартакиады и другие культурно-массовые мероприятия среди работников организаций и индивидуальных предпринимателей района.

Оказывать содействие по организации мероприятий, направленных на подготовку и выполнение нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) для лиц, осуществляющих трудовую деятельность.

5.4. Участвовать в разработке и реализации муниципальных программ в сфере образования, культуры, физической культуры и спорта, здравоохранения, социальной защиты, содействия занятости населения.

5.5. Создавать условия для социальной адаптации на рынке труда женщин, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва, связанного с уходом за малолетними детьми, обеспечивать профессиональное обучение по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда.

5.6. Осуществлять комплекс мероприятий, направленных на обеспечение доступности профессионального обучения и дополнительного профессионального образования инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с учётом их индивидуальных возможностей.

5.7. Создавать условия для проведения информационно-разъяснительной работы по вопросам пенсионного обеспечения и соблюдения запрета на ограничение трудовых прав и свобод граждан в зависимости от возраста.

5.8. Участвовать в реализации государственной молодёжной политики на территории района. Поддерживать молодёжные программы и инициативы по развитию профессиональных и личностных качеств молодых работников.

5.9. Участвовать в реализации проектов гендерной направленности.

5.10. Уделять особое внимание вопросам социальной поддержки семей с детьми, в том числе многодетных семей, семей, воспитывающих детей с ограниченными возможностями здоровья, с целью укрепления авторитета семьи, развития базовых семейных ценностей.

5.11. Принимать меры по созданию доступной среды жизнедеятельности для лиц с ограниченными возможностями.

5.12. Расширять практику сотрудничества с общественными организациями в решении проблем семьи, материнства, отцовства и детства, активнее использовать общественные инициативы по обеспечению социальной защиты прав детей-инвалидов, по профилактике социального сиротства и безнадзорности.

5.13. Содействовать распространению опыта реализации корпоративных социальных программ.

Органы местного самоуправления в пределах их компетенции обязуются:

5.14. Продолжать работу по:

совершенствованию деятельности сети государственных организаций социального обслуживания района, укреплению их материально-технической базы, улучшению качества социальных услуг, предоставляемых различным категориям граждан;

расширению спектра социальных услуг, в том числе способствующих предотвращению направления детей в интернатные учреждения: организация работы реабилитационных групп дневного пребывания детей и сопровождения детей-инвалидов, организация работы служб социальной реабилитации и профессионального сопровождения семей, находящихся в трудной жизненной ситуации, в том числе замещающих семей;

обеспечению доступности социальной реабилитации и адаптации детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из их числа, в том числе развитие служб постинтернатного сопровождения выпускников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

5.15. Осуществлять разработку и реализацию мер по обеспечению жильём работников бюджетной сферы учреждений в пределах средств, предусмотренных в районном бюджете на 2022-2024 годы.

Принимать меры по предоставлению служебного жилья работникам бюджетной сферы.

5.16. Предоставлять меры социальной поддержки детям-сиротам, детям, оставшимся без попечения родителей, а также лицам из числа указанных категорий детей в соответствии с действующим законодательством.

5.17. Обеспечивать развитие современной социальной сферы и повышение качества жизни населения в соответствии со Стратегией социально-экономического развития Никольского муниципального района на период до 2030 года.

5.18. Обеспечивать предоставление и своевременную выплату пособий, компенсаций и иных социальных выплат, установленных действующими нормативными правовыми актами района.

5.19. В пределах средств, предусмотренных в районном бюджете на 2022-2024 годы, продолжать реализацию мероприятий на территории Никольского муниципального района по обеспечению жильём молодых семей и молодых специалистов, в том числе проживающих и работающих в сельской местности, а также отдельных категорий граждан.

5.20. Обсуждать с профессиональными союзами вопросы оптимизации и реорганизации организаций социальной сферы района.

5.21. Обеспечивать реализацию мероприятий по формированию современной городской среды и проведение капитальных ремонтов многоквартирных домов.

5.22. Способствовать развитию наиболее эффективных форм организации детского отдыха в каникулярный период - загородных и оздоровительных лагерей, лагерей с дневным пребыванием, профильных лагерей различной направленности; созданию условий творческого развития, оздоровления и временной занятости детей, находящихся в трудной жизненной ситуации; эффективному использованию средств, направляемых на финансирование детской оздоровительной кампании.

Продолжать работу над совершенствованием механизма финансирования детского отдыха и оздоровления. Ежегодно увеличивать финансирование загородных оздоровительных лагерей, обеспечивая рост выделяемых средств не ниже инфляции.

5.23. Совершенствовать нормативную правовую базу системы профилактики семейного неблагополучия, безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних и защиты их прав.

Работодатели обязуются:

5.24. При заключении коллективных договоров и соглашений предусматривать возможность:

- организации оздоровления и отдыха детей в оздоровительных и санаторно-курортных организациях, выделение средств для укрепления их материальной базы, полную или частичную оплату путёвок работникам и членам их семей за счёт средств организаций независимо от форм собственности, индивидуальных предпринимателей района;

- предоставления гарантий и компенсаций работникам, совмещающим работу с обучением в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования;

- негосударственного пенсионного обеспечения своих работников.

5.25. Принимать меры по сохранению и надлежащему содержанию находящихся на балансе объектов социально-культурной сферы, санаториев-профилакториев, обеспечивать их доступность для лиц с ограниченными возможностями здоровья.

Профсоюзы обязуются:

5.26. Обеспечивать профсоюзный контроль за полнотой и своевременностью уплаты (перечисления) работодателем страховых взносов в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации в пределах полномочий.

5.27. Оказывать консультационную и правовую помощь по вопросам социальной защиты и трудовых прав граждан.

5.28. Организовывать с участием специалистов государственного учреждения - Управления Пенсионного фонда Российской Федерации в Никольском районе и фонда социального страхования обучение профсоюзного актива и проводить разъяснительную работу с застрахованными лицами по вопросам пенсионного законодательства и законодательства об обязательном социальном страховании, в том числе через профсоюзные средства массовой информации.

Органы местного самоуправления в пределах их компетенции и Профсоюзы обязуются:

5.29. В соответствии с Федеральным законом от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» обеспечивать участие в управлении территориальными государственными внебюджетными фондами.

Профсоюзы и Работодатели обязуются:

5.30. Предусматривать в коллективных договорах раздел о работе с молодёжью.

Создавать совместно с профсоюзной организацией общественные советы, комиссии по работе с молодёжью, советы наставников. Поощрять морально и материально молодёжь, эффективно совмещающую трудовую деятельность и общественную работу.

5.31. Создавать для работников условия для занятий физической культурой и спортом, проводить физкультурные, спортивные, реабилитационные и другие связанные с занятиями граждан физической культурой и спортом мероприятия.

Включать в коллективные договоры разделы (пункты), отражающие особенности регулирования и охраны труда женщин, предоставления дополнительных социальных выплат, льгот и гарантий беременным женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком, одиноким матерям, одиноким отцам, многодетным семьям, опекунам и другим лицам с семейными обязанностями.

5.32. Разрабатывать и реализовывать корпоративные социальные программы.

5.33. Участвовать в реализации на территории района Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО).

Вносить в коллективные договоры позиции о поощрении работников организаций, индивидуальных предпринимателей района, занимающихся физкультурой и спортом, выполняющих нормативы испытаний (тестов) Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО).

5.34. Внедрять информационно-профилактические программы по вопросам ВИЧ-инфекции на рабочих местах, включать в коллективные договоры позицию:

«Стороны обязуются препятствовать нарушениям основополагающих трудовых прав, которые могут выражаться в дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ/СПИДом или пострадавших от него (реальный или воспринимаемый статус ВИЧ-инфицированных лиц не должен служить основанием, препятствующим их приёму на работу, причиной прекращения трудовых отношений), проводить, при необходимости, разъяснительную работу по профилактике подобных нарушений трудовых прав работников. Служба работодателя, занимающаяся вопросами охраны и гигиены труда, не реже одного раза в год рассматривает вопросы, связанные с профилактикой ВИЧ/СПИДа на рабочих местах, получает статистические данные о развитии эпидемии в районе путём обращения в БУЗ ВО «Никольская ЦРБ».

## **6. Условия и охрана труда, промышленная и экологическая безопасность**

Стороны обязуются:

6.1. Содействовать развитию обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда и пожарной безопасности работодателей, специалистов и работников организаций и индивидуальных предпринимателей района.

6.2. Проводить семинары-совещания по вопросам охраны труда с участием глав городских и сельских поселений, организаций и индивидуальных предпринимателей района.

6.3. Содействовать внедрению концепции «нулевого травматизма», современных методов управления охраной труда в организациях, проведению специальной оценки условий труда и оценке профессиональных рисков на рабочих местах. Распространять передовой опыт работы в сфере охраны труда.

6.4. Содействовать развитию института уполномоченных лиц по охране труда в организациях и у индивидуальных предпринимателей района.

6.5. Организовывать мероприятия по пропаганде и распространению передового опыта работы в сфере охраны труда и экологической безопасности.

6.6. Осуществлять разработку, приятие и выполнение мероприятий, направленных на предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также на сокращение численности рабочих мест, не отвечающих требованиям охраны и условий труда.

6.7. Организовывать проведение мероприятий по привлечению внимания к проблемам безопасности труда в рамках Всемирного дня охраны труда.

6.8. Содействовать проведению районных, городских праздников, смотров-конкурсов, пропагандирующих сферу охраны труда, промышленной и экологической безопасности.

Органы местного самоуправления в пределах их компетенции обязуются:

6.9. Организовывать реализацию основных направлений государственной политики в сфере охраны труда, в том числе согласованными действиями органов местного

самоуправления, объединений работодателей и профессиональных союзов, а также реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

6.10. Координировать через систему аккредитованных обучающих организаций обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда руководителей и специалистов, в том числе руководителей организаций, а также работодателей - индивидуальных предпринимателей района.

Работодатели обязуются:

6.11. Предоставлять уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профессиональных союзов и членам комиссий по охране труда оплачиваемое время для осуществления контроля состояния и условий охраны труда. Включать представителей профессиональных союзов в состав комиссии по приёмке вновь вводимых в эксплуатацию и реконструируемых производственных объектов.

6.12. Обеспечивать учёт предложений работников по осуществлению на рабочем месте идентификации потенциально вредных и опасных производственных факторов при проведении специальной оценки условий труда. Предоставлять работникам гарантии и компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда с учётом результатов специальной оценки условий труда на рабочих местах.

6.13. Устанавливать в коллективных договорах:

продолжительность рабочего времени и максимально допустимую продолжительность ежедневной работы работников, условия труда которых на основании специальной оценки отнесены к вредным (3 и 4 степени) или опасным условиям труда;

продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работников, условия труда которых на основании специальной оценки отнесены к вредным (2, 3 и 4 степени) либо опасным условиям труда;

порядок, условия и размер предоставления денежной компенсации за часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, которая превышает минимальную его продолжительность работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

6.14. Разрабатывать и реализовывать программы, нацеленные на укрепление здоровья и профилактику заболеваний работников и членов их семей.

6.15. Информировать работников об условиях труда на их рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья, а также о способах защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, гарантиях и компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

6.16. Организовывать предоставление санитарно-бытового, лечебно-профилактического и медицинского обеспечения. Проводить мониторинг заболеваемости работников и предоставлять данные по запросу сторон социального партнёрства.

Возрождать и развивать производственную медицину (здравпункты, медпункты, медицинские кабинеты и другое), спортивно-оздоровительные комплексы, учреждения диетпитания.

6.17. Организовывать обучение работников в сфере безопасности труда, оказания первой медицинской помощи, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда.

6.18. Обеспечивать страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, расследование и учёт несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний. Не допускать сокрытия несчастных случаев на производстве.

6.19. Обеспечивать своевременное проведение периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных трудовым законодательством.

6.20. Проводить обучение вновь избранных уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда по утвержденным программам. На период обучения за уполномоченными (доверенными) лицами профессионального союза сохранять среднюю заработную плату.

Профсоюзы обязуются:

6.21. Принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, происшедших с членами профессионального союза, и в рассмотрении трудовых споров в связи с нарушениями трудового законодательства.

6.22. Оказывать информационную, методическую и консультационную помощь профсоюзным организациям и работодателям в сфере охраны труда.

6.23. Осуществлять контроль реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда и своевременно направлять информацию в контрольно-надзорные органы, работодателям о нарушениях в данной сфере.

6.24. Осуществлять методическое руководство работой комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза и иных уполномоченных работниками представительных органов.

6.25. Проводить обучение профсоюзного актива по охране труда, пожарной безопасности и по вопросам специальной оценки условий труда.

6.26. Создавать совместно с работодателями в организациях и у индивидуальных предпринимателей района на паритетной основе комитеты (комиссии) по охране труда, организовывать выборы и обучение уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

Инициировать рассмотрение на заседаниях районной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вопросов о ходе и итогах проведения специальной оценки условий труда в отраслях экономики и бюджетной сфере.

Органы местного самоуправления в пределах их компетенции и Работодатели обязуются:

6.27. Обеспечивать финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в учреждениях бюджетной сферы района в соответствии с действующим законодательством, а также обеспечивать введение должности специалиста по охране труда в учреждениях бюджетной сферы района с численностью работников 50 и более человек.

Профсоюзы и Работодатели обязуются:

6.28. Предусматривать и обеспечивать выполнение разделов охраны труда коллективных договоров, соглашений и иных локальных нормативных актов.

6.29. Включать в коллективные договоры или иные правовые акты мероприятия по охране труда и обеспечению защиты жизни работников в чрезвычайных ситуациях природного и техногенного характера с финансированием затрат.

6.30. Предоставлять в соответствии с коллективными договорами дополнительные по сравнению с законодательством гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, с учётом финансово-экономических возможностей.

## **7. Развитие социального партнёрства**

Стороны обязуются:

7.1. Способствовать развитию социального партнёрства, разработке и заключению

трёхстороннего соглашения.

7.2. Продолжать работу по повышению социальной ответственности субъектов предпринимательской деятельности, вовлечению работодателей в систему социального партнёрства.

7.3. Руководствоваться настоящим Соглашением как важнейшим инструментом поддержания социального мира. Способствовать разработке и заключению коллективных договоров в организациях и у индивидуальных предпринимателей района.

7.4. Содействовать обучению представителей сторон социального партнёрства формам и методам проведения коллективных переговоров по вопросам регулирования социально-трудовых отношений.

7.5. Принимать меры по предупреждению и урегулированию коллективных трудовых споров, содействовать организации и деятельности в организациях, у индивидуальных предпринимателей района комиссий по трудовым спорам.

7.6. Рассматривать итоги развития социального партнёрства на районных мероприятиях с приглашением всех заинтересованных лиц.

7.7. Освещать в средствах массовой информации и на официальных сайтах Сторон вопросы развития социального партнёрства, выпускать информационные и методические материалы, пропагандирующие принципы согласования интересов работников и работодателей.

7.8. Проводить оценку развития социального партнёрства на районном уровне с рассмотрением динамики показателей согласно Приложению 1 к настоящему Соглашению на заседаниях районной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

7.9. Оказывать всестороннее содействие организациям, индивидуальным предпринимателям района, развивающим принципы социального партнёрства.

Проводить согласованную политику по созданию новых и укреплению действующих профсоюзных организаций и объединений работодателей.

Органы местного самоуправления в пределах их компетенции обязуются:

7.10. Обеспечивать предоставление сторонам социального партнёрства разрабатываемых органами местного самоуправления проектов нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития и других актов в сфере труда для рассмотрения и обсуждения в соответствии с трудовым законодательством.

7.11. Обеспечивать участие представителей сторон в работе комиссий, рабочих групп, образованных органами местного самоуправления при рассмотрении социально-трудовых и связанных с ними экономических вопросов.

7.12. Участвовать в проведении мониторинга качества и уровня жизни населения по согласованному сторонами перечню показателей согласно Приложению 2 к настоящему Соглашению и информировать районную трёхстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений о динамике основных социально-экономических показателей уровня и качества жизни населения.

Работодатели обязуются:

7.13. Предоставлять по запросу представителей работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения и выполнения коллективных договоров и соглашений.

7.14. Признавать необходимость соблюдения прав и гарантий профсоюзной деятельности.

Оказывать содействие созданию и функционированию первичных профсоюзных организаций.

7.15. При наличии письменных заявлений работников – членов профессионального союза ежемесячно одновременно с выдачей заработной платы бесплатно перечислять на счета профессиональных союзов членские профсоюзные взносы.

7.16. Не допускать задолженности по перечислению первичным профсоюзным организациям удержанных профсоюзных взносов.

7.17. При приёме на работу знакомить работника с коллективным договором, действующим в организации, индивидуального предпринимателя района, отраслевым соглашением и иными локальными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Профсоюзы обязуются:

7.18. При разрешении коллективных трудовых споров отдавать предпочтение проведению переговоров и примирительных процедур, рассматривая забастовку как крайний и нежелательный способ разрешения коллективного трудового спора.

7.19. Инициировать заключение коллективного договора в каждой организации, у каждого индивидуального предпринимателя района, которые имеют первичную профсоюзную организацию, осуществлять контроль его выполнения.

7.20. Не организовывать и не поддерживать проведение забастовок, коллективных трудовых споров и иных массовых выступлений, происходящих в период действия настоящего Соглашения, по включенным в него обязательствам, при условии выполнения сторонами этих обязательств.

Органы местного самоуправления в пределах их компетенции и Работодатели обязуются:

7.21. Обеспечивать участие профессиональных союзов в обсуждении планов социально-экономического развития отраслей различных видов экономической деятельности.

7.22. Предусматривать при заключении коллективных договоров порядок и сроки предоставления представителям выборных профсоюзных органов времени с сохранением заработной платы для участия в качестве делегатов в работе созываемых профессиональными союзами съездов, конференций, для участия в работе выборных коллегиальных органов профессиональных союзов, краткосрочной профсоюзной учёбы.

Профсоюзы и Работодатели обязуются:

7.23. Содействовать заключению коллективных договоров в организациях всех форм собственности и у индивидуальных предпринимателей района.

## **8. Заключительные положения**

Соглашение заключено на 2022 – 2024 годы и вступает в силу с 1 января 2022 года.

Соглашение действует в отношении:

- всех работодателей, являющихся членами объединений работодателей, заключивших Соглашение. Прекращение членства в объединении работодателей не освобождает работодателя от выполнения Соглашения, заключенного в период его членства. Работодатель, вступивший в объединение работодателей в период действия Соглашения, обязан выполнять обязательства, предусмотренные этим Соглашением;

- работодателей, не являющихся членами объединения работодателей,



ПОКАЗАТЕЛИ  
РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЁРСТВА В РАЙОНЕ

1. Количество действующих районных отраслевых соглашений, ед.;
2. Количество действующих коллективных договоров в организациях района, ед.;
3. Охват работающих действием коллективных договоров, чел.

ПОКАЗАТЕЛИ  
СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ РАЙОНА  
И КАЧЕСТВА УРОВНЯ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ РАЙОНА

1. Численность постоянного населения (среднегодовая), тыс. человек, % предыдущему году.
2. Численность населения, занятого в экономике (среднегодовая), тыс. человек, % предыдущему году.
3. Доходы бюджета района, млн. руб., % к предыдущему году.
4. Расходы бюджета района, млн. руб., % к предыдущему году.
5. Оборот предприятий, организаций по видам экономической деятельности (действующих ценах), тыс. руб.
6. Численность работающих в организациях по видам экономической деятельности человек, % к предыдущему году.
7. Оборот розничной торговли, тыс. руб., % к предыдущему году.
8. Индекс физического объёма оборота розничной торговли, % к предыдущему году в сопоставимых ценах.
9. Оборот общественного питания, тыс. руб., % к предыдущему году.
10. Индекс физического объёма оборота общественного питания, % к предыдущему году в сопоставимых ценах.
11. Ввод жилых домов, кв. м. общей площади, % к предыдущему году.
12. Среднемесячная номинальная заработная плата работников организаций, руб., % к предыдущему году.
13. Индекс потребительских цен (по области), % к предыдущему году.
14. Количество детей работающих граждан, отдохнувших в загородных оздоровительных учреждениях, всего, % к предыдущему году.
15. Численность безработных, зарегистрированных в отделении КУ ВО "Центр занятости Вологодской области" по Никольскому району, человек, % к предыдущему году.
16. Численность безработных, получающих пособие по безработице, человек, % к предыдущему году.
17. Уровень регистрируемой безработицы, % к численности рабочей силы.
18. Нагрузка незанятого населения на одну заявленную вакансию, человек.
19. Производственный травматизм в районе, количество человек.