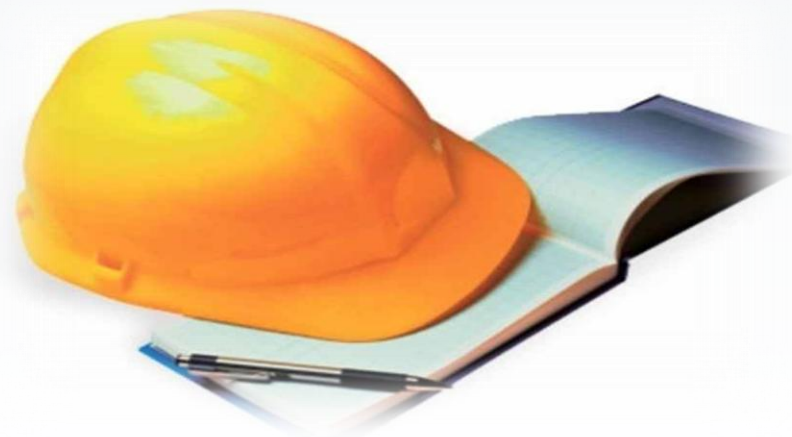


Департамент труда и занятости
населения Вологодской области



***Изменения законодательства по охране
труда с 1 января 2021 года.***

***Обновленная редакция раздела X
«Охрана труда» Трудового кодекса
Российской Федерации.***





Основные изменения по охране труда в 2021 году

Приказ Минтруда России от 15.12.2020 N 1331н


«Об утверждении требований к комплектации медицинскими изделиями аптечки для оказания первой помощи работникам»

Приказ Минтруда России от 22.04.2021 N 274н

«Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда»

Начало действия документов – 1 сентября 2021 года.

Срок действия документов ограничен 1 сентября 2027 года.



Внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации



РАЗДЕЛ X. ОХРАНА ТРУДА (В РЕД. ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА ОТ 02.07.2021 №311 - ФЗ)

Глава 33. Общие положения

3 статьи

Глава 34. Государственное управление охраной труда и требования охраны труда

7 статей

Глава 35. Права и обязанности работодателя и работника в области охраны труда

8 статей

Глава 36. Управление охраной труда

9 статей

Глава 36.1. Расследование, оформление (рассмотрение), учет микроповреждений (микротравм), несчастных случаев

11 статей

Вступает в силу с 1 марта 2022 года

Внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации



РАЗДЕЛ X. ОХРАНА ТРУДА (В РЕД. ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА ОТ 02.07.2021 №311 - ФЗ)

Глава 33. Общие положения

Статья 209. Основные понятия

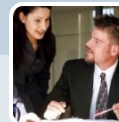
Статья 209.1. Основные принципы обеспечения безопасности труда

Новое!

Статья 210. Основные направления государственной политики в области охраны труда



Глава 33. Общие положения



Статья 209. Основные понятия

- ❑ **Опасность** - потенциальный источник нанесения вреда, представляющий угрозу жизни и (или) здоровью работника в процессе трудовой деятельности.
- ❑ **Средство индивидуальной защиты** - средство, используемое для предотвращения или уменьшения воздействия на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, особых температурных условий, а также для защиты от загрязнения.
- ❑ **Средства коллективной защиты** - технические средства защиты работников, конструктивно и (или) функционально связанные с производственным оборудованием, производственным процессом, производственным зданием (помещением), производственной площадкой, производственной зоной, рабочим местом (рабочими местами) и используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов.



Глава 33. Общие положения




Новое!

Статья 209.1. Основные принципы обеспечения безопасности труда

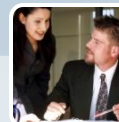
**ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ОБЕСПЕЧЕНИЯ
БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА**

Предупреждение и профилактика опасностей

Минимизация повреждения здоровья работников



**РАЗДЕЛ X. ОХРАНА ТРУДА
(В РЕД. ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА
ОТ 02.07.2021 №311 – ФЗ)**



**Глава 34. Государственное управление охраной труда
и требования охраны труда**

Новое!

Статья 211. Государственное управление охраной труда

Статья 211.1. Полномочия Правительства Российской Федерации в области охраны труда

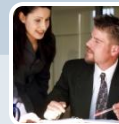
Статья 211.2. Полномочия федеральных органов исполнительной власти в области охраны труда

Статья 211.3. Полномочия органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда

Статья 212. Государственные нормативные требования охраны труда и национальные стандарты безопасности

Статья 213. Государственная экспертиза условий труда

Статья 213.1. Соответствие зданий, сооружений, оборудования, технологических процессов и материалов государственным нормативным требованиям охраны труда



Глава 34. Государственное управление охраной труда и требования охраны труда

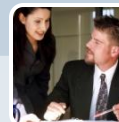


Статья 211.1. Полномочия Правительства Российской Федерации в области охраны труда

- ✓ Устанавливает порядок разработки, утверждения и изменения НПА федеральных органов исполнительной власти, содержащих государственные нормативные требования ОТ
- ✓ Устанавливает порядок обучения по ОТ и проверки знаний требований ОТ, а также требования к организациям оказывающим услуги по проведению обучения по ОТ;
- ✓ Устанавливает порядок расследования и учета случаев профессиональных заболеваний;
- ✓ Организует взаимодействие федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов РФ, объединений работодателей, проф.союзов и их объединений, а также общественных объединений в сфере ОТ по вопросам реализации гос.политики в области ОТ;
- ✓ Осуществляет иные полномочия в области ОТ, предусмотренные ТК РФ, иными фед. законами, НПА Президента РФ.



Глава 34. Государственное управление охраной труда и требования охраны труда



Статья 212. Государственные нормативные требования охраны труда и национальные стандарты безопасности труда

НПА по ОТ

(утверждаемые Минтрудом России)

Правила по ОТ и
иные НПА,
содержащие
государственные
нормативные
требования по ОТ

**Единые типовые
нормы бесплатной
выдачи работникам
СИЗ**

Новое!

Национальные
стандарты
безопасности
(утверждаются
Росстандартом)

Порядок разработки, утверждения и изменения государственных нормативных требований охраны устанавливается Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации



РАЗДЕЛ X. ОХРАНА ТРУДА (В РЕД. ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА ОТ 02.07.2021 №311 – ФЗ)

Глава 35. Права и обязанности работодателя и работника в области охраны труда

Статья 214. Обязанности работодателя в области охраны труда

Статья 214.1. Запрет на работу в опасных условиях труда

Новое!

Статья 214.2. Права работодателя в области охраны труда

Статья 215. Обязанности работника в области охраны труда

Статья 216. Права работника в области охраны труда

Статья 216.1. Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда

Новое!

Статья 216.2. Право работника на получение информации об условиях и охране труда

Статья 216.3. Обеспечение права работников на санитарно-бытовое обслуживание



Глава 35. Права и обязанности работодателя и работника в области охраны труда

Статья 214. Обязанности работодателя в области охраны труда

Новое!

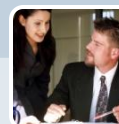
Работодатель обязан создать безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников.

Новое!

При производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица), работодатель, осуществляющий производство работ (оказание услуг), обязан перед началом производства работ (оказания услуг) согласовать с другим работодателем (иным лицом) мероприятия по предотвращению случаев повреждения здоровья работников, в том числе работников сторонних организаций, производящих работы (оказывающих услуги) на данной территории.



Статья 214. Обязанности работодателя в области охраны труда



Работодатель обязан обеспечить:

создание и функционирование системы управления охраной труда

систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку

соблюдение установленных для отдельных категорий работников ограничений на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда

приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников производства работ, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы

при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создание для него условий труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда

Новое!

Новое!

Новое!

Новое!

Новое!



Статья 214.1. Запрет на работу в опасных условиях труда

Новое!



Работодатель обязан приостановить работы на рабочих местах в случаях, если условия труда на таких рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда отнесены к опасному классу условий труда

План мероприятий
(с учетом мнения представительного органа работников)

Направляется в территориальный орган Роструда

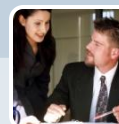
Устранение оснований послуживших установлению 4 класса условий труда

Проведение внеплановой СОУТ, подтверждающей снижение класса условий труда

Возобновление деятельности

Статья 214. 2. Права работодателя в области охраны труда


Новое!



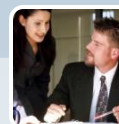
использовать в целях контроля за безопасностью производства работ приборы, устройства, оборудование и (или) комплексы (системы) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, обеспечивать хранение полученной информации

вести электронный документооборот в области охраны труда

предоставлять дистанционный доступ к наблюдению за безопасным производством работ, а также к базам электронных документов работодателя в области охраны труда федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальным органам (государственным инспекциям труда в субъектах Российской Федерации)



Статья 215. Обязанности работника в области охраны труда



Новое!

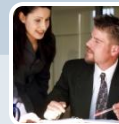
правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию

Новое!

следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции

Новое!

незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения



Статья 216.2. Право работника на получение информации об условиях и охране труда

Устанавливается право каждого работника на получение актуальной и достоверной информации:

- об условиях и охране труда на его рабочем месте,
- о существующих профессиональных рисках и их уровнях,
- о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих на рабочем месте,
- о предоставляемых ему гарантиях, полагающихся ему компенсациях и средствах индивидуальной защиты,
- об использовании видео-, аудио- или иной фиксации процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ.

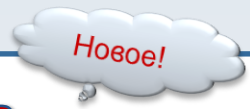
Новое!

Работодатель обязан незамедлительно проинформировать работника об отнесении условий труда на его рабочем месте по результатам специальной оценки условий труда к опасному классу условий труда.

Новое!



РАЗДЕЛ X. ОХРАНА ТРУДА (В РЕД. ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА ОТ 02.07.2021 №311 – ФЗ)



Глава 36. Управление охраной труда

Статья 217. Система управления охраной труда

Статья 218. Профессиональные риски



Статья 219. Обучение по охране труда

Статья 220. Медицинские осмотры некоторых категорий работников

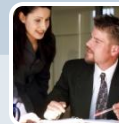
Статья 221. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты

Статья 222. Обеспечение работников молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, лечебно-профилактическим питанием

Статья 223. Служба охраны труда у работодателя

Статья 224. Комитеты (комиссии) по охране труда

Статья 225. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда



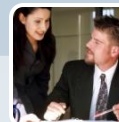
Статья 217. Система управления охраной труда

Работодатель обязан обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда.

Примерное положение о системе управления охраной труда утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Статья 218. Профессиональные риски

Новое!



Профессиональные риски подразделяются:

Риски
травмирования
работника

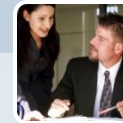
Риски получения
работником
профзаболевания

Рекомендации по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков утверждаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.



Статья 218. Профессиональные риски

Новое!



Выявление опасностей

обнаружение

распознавание

описание

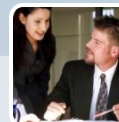
Выявление опасностей осуществляется работодателем в ходе проводимого контроля за состоянием условий и охраны труда и соблюдением требований охраны труда в структурных подразделениях и на рабочих местах, при проведении расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также при рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм).

Рекомендации по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей утверждаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.



Статья 219. Обучение по охране труда

Новое!



Обучение по охране труда - процесс получения работниками, в том числе руководителями организаций, а также работодателями - индивидуальными предпринимателями знаний, умений, навыков, позволяющих формировать и развивать необходимые компетенции с целью обеспечения безопасности труда, сохранения жизни и здоровья.


Формы обучения по ОТ

Инструктажи по ОТ

Стажировка на рабочем месте
(для определенных категорий работников)

Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим

Обучение по ОТ у работодателя или в организациях, оказывающих услуги по проведению обучения по ОТ

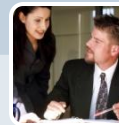


Статья 221. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты



Нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств работникам устанавливаются работодателем на основании **единых** Типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств с учетом результатов специальной оценки условий труда, результатов оценки профессиональных рисков, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).

До 31 декабря 2024 года работодатели вправе для обеспечения работников СИЗ и смывающими и (или) обезвреживающими средствами использовать типовые нормы, изданные в установленном порядке до 1 марта 2022 года.

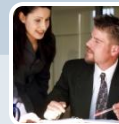


Статья 224. Комитеты (комиссии) по охране труда

Комитет (комиссия) по охране труда является составным элементом системы управления охраной труда у работодателя, а также одной из форм участия работников в управлении охраной труда. Работа комитета (комиссии) по охране труда строится на принципах социального партнерства.

Новое!

Определены задачи комитета (комиссии) по охране труда.



РАЗДЕЛ X. ОХРАНА ТРУДА (В РЕД. ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА ОТ 02.07.2021 №311 – ФЗ)

Глава 36.1. Расследование, оформление (рассмотрение), учет микрповреждений (микротравм), несчастных случаев

Статья 226. Микрповреждения (микротравмы)

Новое!

Статья 227. Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету

Статья 228. Обязанности работодателя при несчастном случае

Статья 228.1. Порядок извещения о несчастных случаях

Статья 229. Порядок формирования комиссий по расследованию несчастных случаев

Статья 229.1. Сроки расследования несчастных случаев

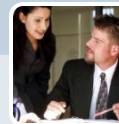
Статья 229.2. Порядок проведения расследования несчастных случаев

Статья 229.3. Проведение расследования несчастных случаев государственными инспекторами труда

Статья 230. Порядок оформления материалов расследования несчастных случаев

Статья 230.1. Порядок регистрации и учета несчастных случаев на производстве

Статья 231. Рассмотрение разногласий по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев



Статья 226. Микроповреждения (микротравмы)

Новое!

Микроповреждения (микротравмы) - ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, не повлекшие расстройства здоровья или наступление временной нетрудоспособности.

Учет и рассмотрение

Работодатель.

Основание – обращение работника.

Действия работодателя, чтобы подготовиться к изменениям в срок



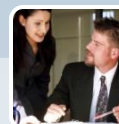
- Провести процедуры оценки уровня проф.риска (если не проведена).
- Проинформировать работников:
 - о проф.рисках и их уровнях, мерах по защите от вредных и опасных факторах на рабочем месте;
 - о применении системы видеонаблюдения и др. ср.

- Провести инвентаризацию локальных нормативных актов (инструкций, регламентов, положений и т.д.) .
- Составить график внесения поправок в ЛНА.

- Организовать ведение и актуализацию реестра НПА, содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой организации
- Решить вопрос о доступе работников к актуальным редакциям таких НПА



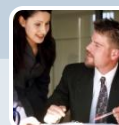
Действия работодателя, чтобы подготовиться к изменениям в срок



- **Устранить опасные условия труда:**
- разработать план мероприятий по устранению причин опасных условий (включением проведение СУОТ)
- Провести внеплановую СОУТ

- Уточнить, кому сообщать о несчастном случае

- Своевременно осуществлять контроль за изменениями НПА в сфере ОТ



**Телефон горячей линии
8(8172) 23-00-66**

**Дьякова Лариса Васильевна
Главный консультант отдела
труда Департамента труда и
занятости населения
Вологодской области**

Dyakova.LV@depzan.gov35.ru

Тел. 23-00-66 доб .(0642)

Степанова Валентина Николаевна

**Консультант отдела труда
Департамента труда и занятости
населения Вологодской области**

Stepanova.VN@depzan.gov35.ru

Тел. 23-00-66 доб .(0641)